
Rapport d'activité

2020



FSEF

illustrations de la Clinique FSEF Aire-sur-l'Adour
Service animation - Avril 2020
Une fresque éphémère a été réalisée par les patients lors du confinement

une institution de référence
pour la santé des adolescent·e·s
et des jeunes adultes

Sommaire

La FSEF

- P5** Chiffres clés
- P12** Faits marquants
- P16** Une année avec le Covid-19
- P12** L'avancement 2020 du projet stratégique Fondation 2023

Illustrations 2020 de nos missions

- P21** Assurer des soins et des études
- P26** Développer des missions de prévention, de formation, d'insertion, de promotion sociale des jeunes
- P30** Garantir la qualité des pratiques
- P32** Rechercher et innover pour l'ensemble de nos pratiques

Nos moyens

- P35** Moyens financiers
- P38** Ressources humaines
- P41** Stratégie
- P43** Patrimoine
- P44** Système d'information

La gouvernance

- P47** Le conseil d'administration
- P49** Les commissions
- P50** Les établissements et la direction générale



une institution de référence
pour la santé des adolescent-e-s
et des jeunes adultes

Edito

Une année 2020 singulière

L'année 2020 aura été singulière à bien des égards. La crise sanitaire majeure qui a secoué le pays n'est pas restée sans effets sur nos structures, comportements et manières d'apporter les réponses les plus adéquates. La force de la FSEF réside avant tout en sa capacité collective à affronter les difficultés sanitaires et les répercussions d'ordre personnel, familial ou social que la crise ne manque pas d'engendrer. Cette capacité est d'ailleurs inscrite dans son ADN depuis sa création en 1923 et le combat qu'elle a mené alors dans la prise en charge de la tuberculose. Mutatis mutandis, on a pu mesurer tout au long de l'année 2020 – et jusqu'à ces dernières semaines – avec quel engagement, dans nos 26 établissements sanitaires et médico-sociaux, les médecins, les soignants, les enseignants, les personnels d'encadrement et d'accompagnement ont mis du leur pour atténuer les effets de la crise, continuer de soutenir, de soigner et d'instruire les personnes que nous avons accueillies. Le travail quotidien s'est adapté aux règles en vigueur, aux gestes-barrière, aux consignes de prudence... mais il s'est effectué. En effet, les attentes des patients eux-mêmes et celles de leurs familles n'ont pas été moindres – au contraire ! – et nous avons répondu comme nous le devions. En 2020, la FSEF a géré pas moins de 322 031 journées ou séances ! Par ailleurs, notre implication dans le suivi de la santé mentale des jeunes, bien mise à mal par la crise, s'est largement intensifiée.

Malgré tout, la FSEF a réussi à assurer ses principales missions de formation, de prévention et d'insertion. De ce point de vue, l'offre soins-études est restée à un bon niveau, visant toujours à construire avec chaque patient un projet global, associant les soins à un projet éducatif et scolaire, dont le but est la réinsertion sociale. C'est un engagement fort auquel la FSEF ne déroge pas. La Fondation, enfin, malgré les aléas, a maintenu un certain niveau d'activités. La fresque des « faits marquants 2020 » est là pour nous le rappeler.

Le passage de 2020 à 2021 a été marqué par un changement dans la gouvernance de la Fondation et par l'adoption d'un nouveau logo, plus immédiatement lisible. Le conseil d'administration a été renouvelé. Il a pris l'engagement ferme de s'investir, auprès de la direction générale et des établissements, dans toutes les actions et activités de la FSEF et de faire vivre le projet stratégique « Fondation 2023 ».

Engagement réitéré ici !

Françoise Moulin Civil
Présidente

La FSEF

Quelques chiffres et faits marquants de l'année 2020



Rapport
d'activité

2020

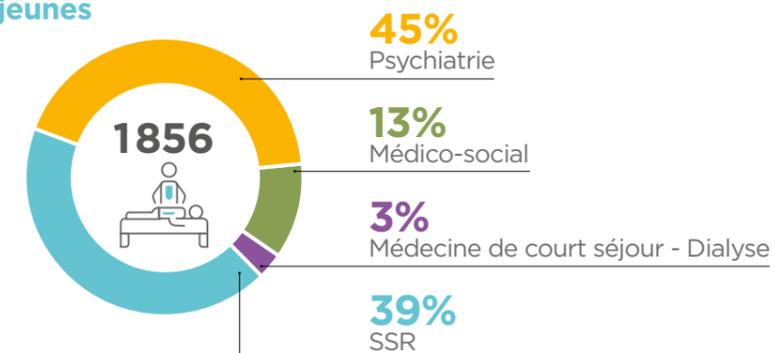
Chiffres clés

26 établissements sanitaires et medico-sociaux

La FSEF gère
1856 lits et places

75% des patients (SSR et PSY) ont entre **10-25 ans**

La FSEF a accueilli
13417 jeunes



Répartition des lits et des places en 2020

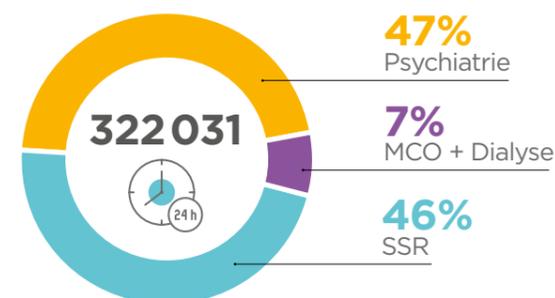
- 1 605 lits sanitaires
 - 28 lits de MCO
 - 697 lits et places SSR (SSM & MPR)
 - 840 lits et places PSY
- 28 places de Dialyse
- 12 places USPC
- 251 places médico-sociales

SSR : SOINS DE SUITE ET DE RÉADAPTATION
MCO : MÉDECINE CHIRURGIE (COURT SÉJOUR)

La FSEF réalise
322 031 journées ou séances

Descriptif de l'activité de la FSEF

- 4 039 journées en médecine de court séjour (MCO)
- 20 738 séances de dialyse
- 167 195 journées de Soins de suite et de réadaptation SSR
- 170 098 journées en psychiatrie en temps complet et partiel
- 251 places pour les activités médico-sociales

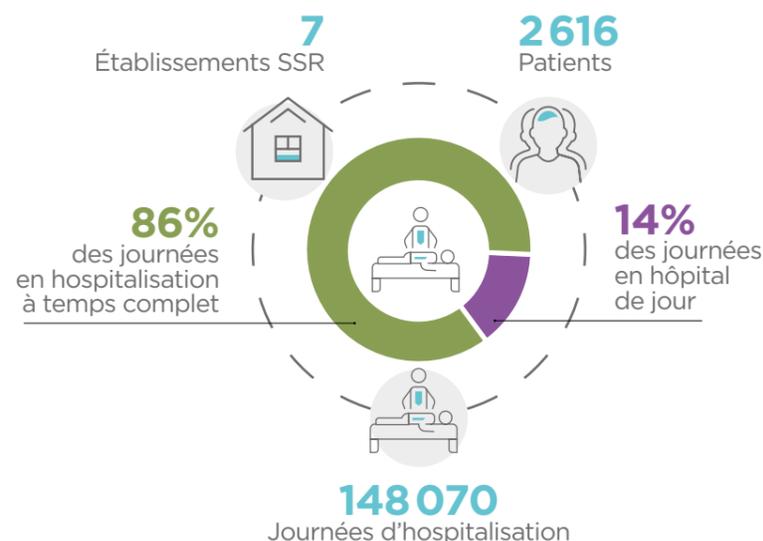


Les activités Soins de Suite et de Réadaptation (SSR)

Les **7 établissements** de la FSEF ayant une activité SSR ont pris en charge au total **2 616 patients** générant **148 070 journées d'hospitalisation** dont :

86% en hospitalisation temps complet

14% en hôpital de jour



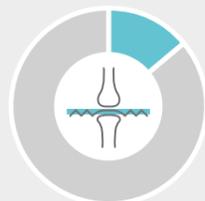
L'activité en SSR se concentre principalement sur **3 grands types d'affections** pour 71% des journées :



36%
Affections du système nerveux (traumatisés crâniens, blessés médullaires...)



21%
Affections liées aux troubles métaboliques et nutritionnels (anorexie, obésité, diabète...)



14%
Affections de l'appareil locomoteur (traumatiques et non traumatiques)



En Île-de-France, 43% des journées d'hospitalisation en SSR des 12/17 ans hospitalisés sont réalisées dans les établissements de la FSEF.

	12 à 17 ans	18 à 25 ans
ÎLE-DE-FRANCE	43,10%	22,40%
BRETAGNE	6,40%	21,30%
RHÔNE-ALPES	3,80%	7,20%
PACA	20,20%	5,30%

% DES JOURNÉES D'HOSPITALISATION RÉALISÉES PAR LES ÉTABLISSEMENTS DE LA FSEF PAR RAPPORT À LA PRODUCTION DE L'ENSEMBLE DES ÉTABLISSEMENTS DE LA RÉGION (DONNÉES PMSI)

Les activités en psychiatrie

Les **10 établissements** de soins psychiatriques de la FSEF, répartis sur 8 régions, ont pris en charge :

1813 jeunes patients générant **149 184 journées d'hospitalisation**.

L'ensemble des pathologies psychiatriques est pris en charge dans nos établissements. Une forte proportion des patients sont pris en charge dans les unités soins-études.

Plusieurs types d'hospitalisation sont proposés

- à **temps plein**, de longue durée en soins-études ou de courte durée pour les troubles aigus
- à **temps partiel**, en hôpital de jour

Des soins ambulatoires au sein des **Relais** et **BAPU**



Les **6 Relais** de la FSEF ont accueilli **1345 jeunes** en 2020 hors Relais passage (95)

Les **2 BAPU** (Paris et Strasbourg) ont eu en consultations près de **1 650 étudiants** en 2020 représentant **9965 actes**

Profils des patients pris en charge :

Des indicateurs sont suivis afin d'évaluer la sévérité des troubles des patients (fréquences des hospitalisations, tentatives de suicide, mises en dangers, rechutes, intensité symptomatique...), le contexte psycho-social dans lequel ils évoluent (contexte social et familial : **situation de maltraitance, de traumatisme, violences, pathologies psychiatrique parentale, les difficultés de leur parcours** (retard d'accès aux soins) **et le retentissement sur l'insertion sociale** (désinsertion sociale : déscolarisation, repli social, conflits...).



89% des patients ont déjà été hospitalisés en amont de leur hospitalisation, dont 58% pour une durée supérieure ou égale à 6 mois,



46% des patients ont connu une **situation de précarité financière et/ou familiale** avant leur séjour,



51% des patients ont fait des **tentatives de suicide**,



51% des patients ont connu une **période de déscolarisation ou de scolarité alternative réduite** (hors établissement scolaire) supérieure ou égale à 2 ans,



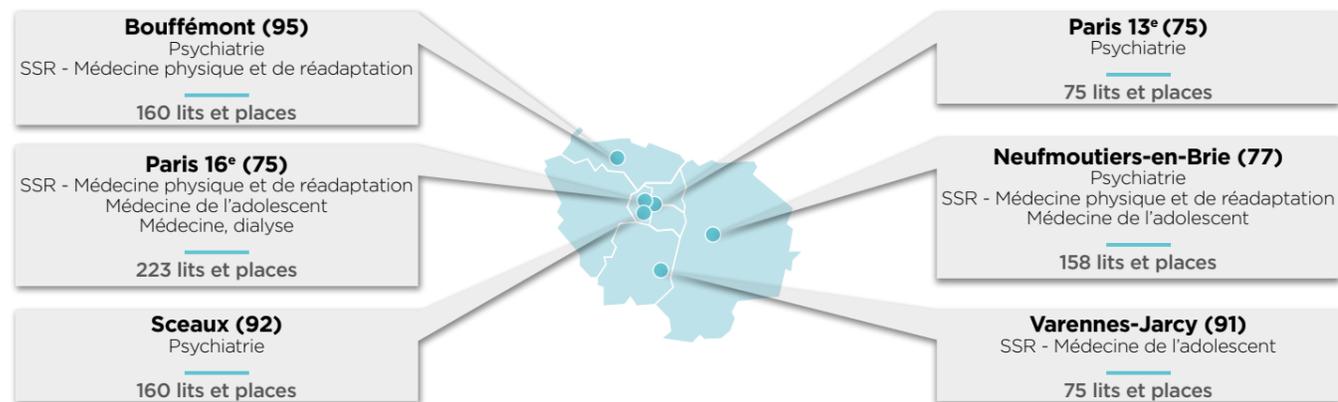
67% des patients ont connu des **situations de claustration ou de désocialisation**,

(SUR LA BASE D'UN ÉCHANTILLON DE PATIENTS ; COUPE RÉALISÉE LE 1ER JUIN 2018)

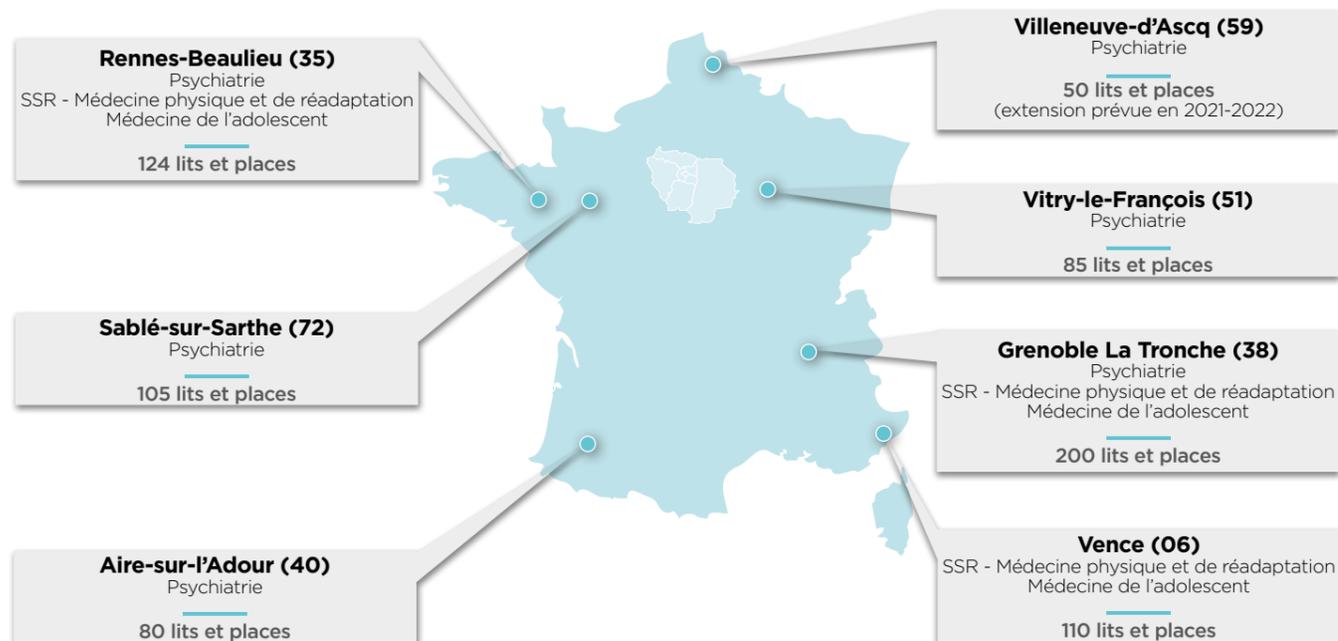
Les lieux de prise en charge

Les 13 cliniques FSEF

Ile-de-France

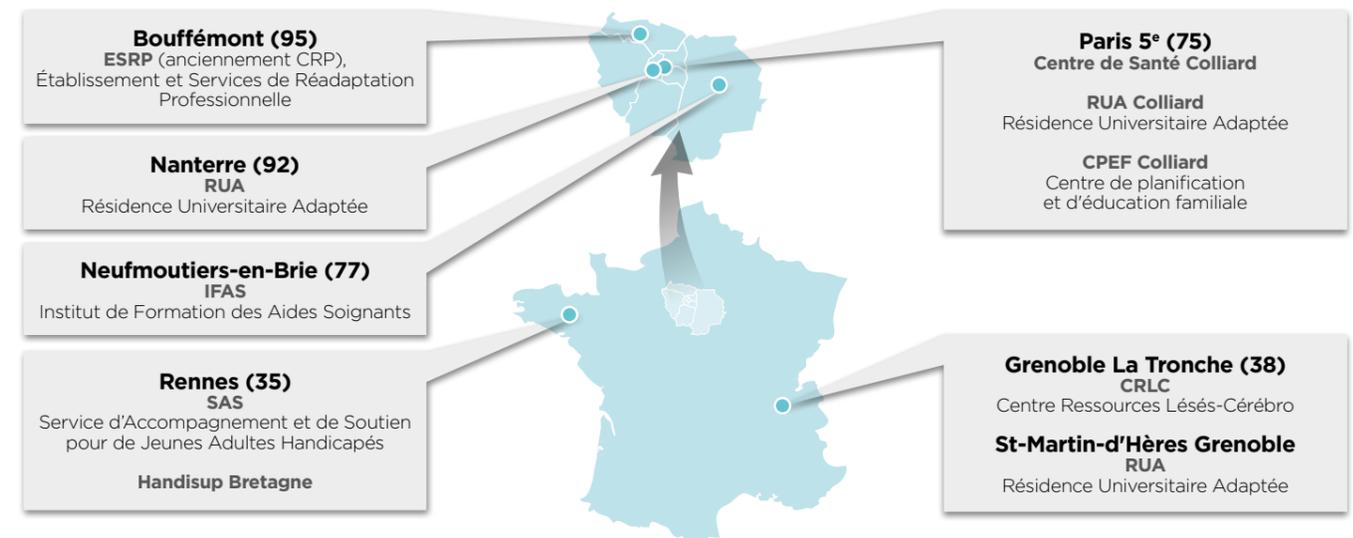


Régions

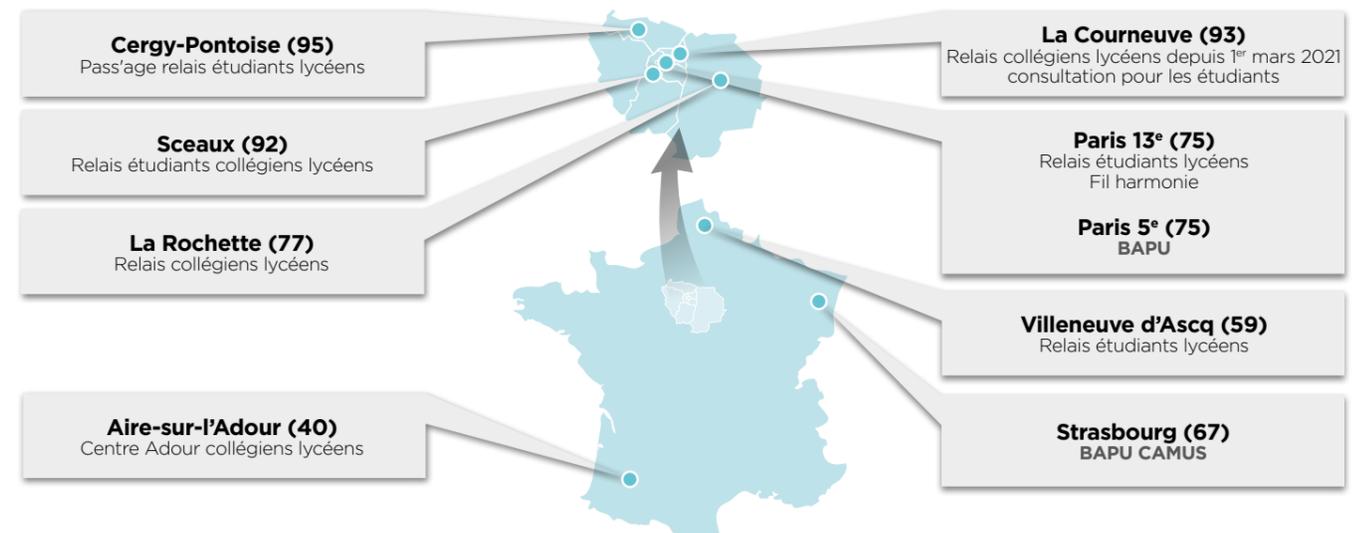


Les structures médico-sociales et autres

- 11 structures médico-sociales,
- 1 centre de santé,
- 1 Centre de planification et d'éducation familiale (CPEF)



Les consultations ambulatoires en santé mentale



Les activités scolaires

L'offre «soins-études»

Cette offre vise à construire avec chaque patient un projet global, associant les soins à un projet éducatif et scolaire, dont le but est la réinsertion sociale.

Le projet de santé prend en compte, au-delà de la dimension physique et psychique de la pathologie, la prévention, les suites des maladies, l'intégration familiale, l'apprentissage de l'autonomie et enfin l'insertion sociale et professionnelle.

Les études

La reprise d'études, ou la poursuite d'études, rend à ces jeunes hospitalisés une identité adolescente ou étudiante que l'isolement social dû à la maladie leur fait perdre. Ils ne sont plus réduits à l'état de «malades» et, en se réinscrivant dans les règles de vie inhérentes à toute scolarité, ils redeviennent des élèves, des jeunes en formation, comme tous les jeunes de leur âge.

Le lien avec cette identité scolaire, constituant de leur propre identité, leur redonne une estime de soi, la capacité de se penser et, par là-même, de se projeter vers l'avenir, dans «l'après-maladie». L'hospitalisation n'est qu'un moment dans la vie du jeune: dès l'entrée, la sortie est préparée en vue d'une réinclusion dans l'établissement scolaire d'origine, ou dans un autre établissement, en fonction du projet.

Un bilan approfondi lors de l'admission

A l'admission, la situation scolaire de chaque adolescent fait l'objet d'un bilan approfondi. Ce bilan permet une évaluation précise de ses acquisitions. Il prend en compte la scolarité antérieure, ainsi que les conséquences de la maladie et les ruptures scolaires qui peuvent y être associées.

Un projet pédagogique personnalisé

En fonction de ce bilan et en liaison avec les équipes médicales de l'établissement, un projet pédagogique personnalisé est défini. Les enseignants affectés dans les services des études doivent mettre en œuvre le projet scolaire défini pour chaque jeune patient, avec rigueur, souplesse et subtilité.

Une logique de parcours

Cet accompagnement est pensé dans une logique de parcours, de projet individuel, même si l'on raisonne aussi en niveaux scolaires, en compétences, en programmes et en examens. Il s'exerce dans une configuration de classe, parfois en petit groupe dans un cadre modulaire, ou au chevet du malade lorsque sa pathologie l'empêche de croiser physiquement les autres élèves.

Du «sur mesure»

C'est ainsi que, dans cette logique d'accompagnement du projet pédagogique personnalisé de chaque jeune patient-élève, les directrices et directeurs des études, les équipes enseignantes et les équipes éducatives, tous les personnels de l'Éducation nationale au sein des cliniques de la FSEF font du «sur mesure», de la façon la plus individualisée possible, et non pas du «prêt à porter».

Les formations proposées

Pour le collège	de la 6 ^{ème} à la 3 ^{ème} et Unité d'enseignement adapté UEA Cycle 3 / SEGPA
Pour le lycée général et technologique	2 ^{nde} générale et technologique; 1 ^{ères} générale et STMG / Terminales STMG
Pour le lycée professionnel	Formation Bac Pro tertiaire en trois ans (gestion - administration) et tronc commun enseignement général toutes spécialités
Enseignement supérieur	Pour les étudiants post bac: différents modules et tutorats, adaptés aux différentes filières suivies en écoles ou à l'université, sont proposés aux jeunes ayant réussi le baccalauréat.

Les dispositifs particuliers et complémentaires:

Groupe à pédagogie spécifique destiné aux élèves ayant connu des interruptions scolaires et qui ne peuvent pas reprendre aussitôt une classe normée avec les exigences qu'elle impose.

Dispositif d'évaluation de remédiation pédagogique et d'accueil.

Au cours de l'année scolaire 2019-2020, la participation du Ministère de l'Éducation nationale, de la Jeunesse et des sports a représenté, pour l'ensemble des établissements de la FSEF un volume global de **4 765 heures d'enseignement hebdomadaire, assurées par 279 enseignants** (personnes physiques), **soit 264 ETP de personnels enseignants** appartenant à diverses catégories, auxquels s'ajoutent 10 emplois de conseillers principaux d'éducation et **12 ETP de vie scolaire** (assistants d'éducation, etc.). Il faut également mentionner **11,5 ETP d'agents d'administration scolaire et universitaire**. Enfin, pour assurer l'encadrement de ces personnels, la FSEF bénéficie de 13 emplois de personnels de direction.

La totalité des moyens alloués par l'Éducation Nationale représente 345 personnes correspondant à 321 équivalents temps pleins.



Les faits marquants 2020

Janvier

Paris 16^e

Le joueur de foot international du Bayern Munich et champion du monde Benjamin Pavard est venu offrir des cadeaux aux jeunes de la clinique



Grâce à l'association Aïda, Benjamin Pavard s'est rendu disponible ce 2 janvier pour rencontrer les patients et les équipes soignantes de la clinique. Il s'est prêté avec la plus grande humilité à l'ensemble des sollicitations (signatures, selfies, poignées de main...). Il a retracé pour nos patients-élèves son parcours de fils unique, rentré très jeune en famille d'accueil pour pouvoir intégrer un sport-études à Lille. À travers ces échanges avec les jeunes, il a rappelé et diffusé les secrets d'une réussite liée au travail: rester focalisé sur le but à atteindre malgré les aléas de la vie en ayant toujours l'objectif en ligne de mire.

Vence

Visite de la clinique Vence par le recteur de Nice



Les personnels de la clinique ont eu l'honneur d'accueillir le recteur de l'académie de Nice, Richard Laganier, accompagné du directeur académique des Alpes maritimes,

Michel- Jean Floc'h, en présence du directeur départemental de l'ARS, Romain Alexandre, du président de la Fondation, le recteur Forestier et du directeur général, Vincent Beaugrand.

Après un déjeuner de travail et d'échanges avec le directeur, les coordinatrices médicales et de soins, la directrice des études et des enseignants, la délégation académique a visité les locaux et services avant d'assister à une présentation du service des études et du «soins - études - insertion» par l'équipe pédagogique et Elisabeth Chignard, directrice des études. De nombreux échanges ont ponctué cette présentation et cette visite très réussies.

Rennes

Visite du nouvel hôpital de jour SSR MedAdos par Stéphane Mulliez, directeur général de l'ARS Bretagne, et par Pierre Johannel, proviseur du lycée Chateaubriand.



Février/Mars

Mise en place d'une organisation de crise fondation

Au cours de ces deux mois, la FSEF a progressivement basculé dans une organisation de crise Covid-19. Une cellule de crise pilotée par la Direction générale rassemblant l'ensemble des établissements s'est réunie fréquemment pour relayer les informations et préconisations (ministère de la santé ARS etc), caler collectivement un certain nombre de politiques/conduites à tenir au niveau de la Fondation. Ces positions sont ensuite déclinées dans chaque établissement par les cellules de crise locales.



Avril

Paris 16^e

Les travaux de la dialyse achevés pour accueillir des patients covid.



Mai

Aire-sur-l'Adour

Une fresque éphémère



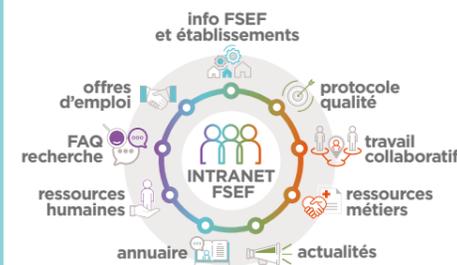
Celle-ci, réalisée en cette période printanière, est créée sur le terrain d'évolution, situé près du gymnase et non loin du jardin. Elle sera diffusée par mail dans tous les établissements de la Fondation Santé des Étudiants de France mais également dans les EHPAD de la Région Nouvelle Aquitaine via le projet «BONJOUR» porté par l'Association Palabras.

Cette fresque, reproduite en couverture de ce rapport d'activité, illustre la force de résistance et la créativité toujours présente à la FSEF, malgré la crise.

Juin

Nouvel intranet FSEF : chantier lancé !

Dans le cadre des évolutions prévues à l'axe 3 du projet stratégique «Fondation 2023», la FSEF souhaite se dote d'un nouvel intranet destiné à l'ensemble des professionnels exerçant à la Fondation. Il permet de trouver plus facilement les informations de référence (Fondation, communication, RH, ressources métiers...), de consulter les news et actualités et aussi de faciliter le travail en commun via la mise en place de groupes collaboratifs pour faire avancer les projets transverses au sein de la FSEF.



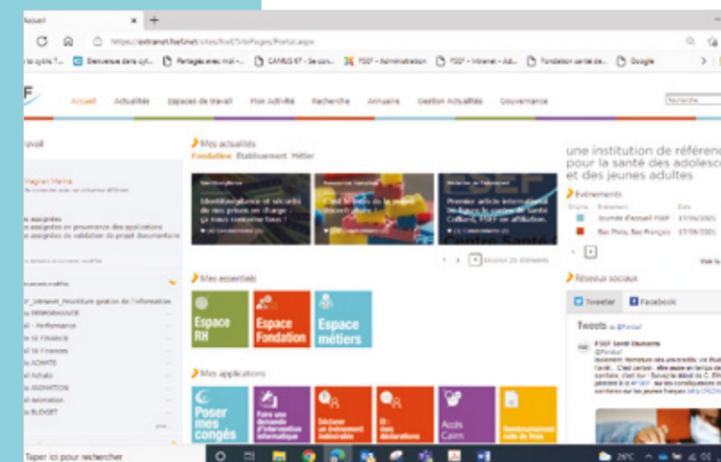
Après la rédaction du cahier des charges (pour lequel l'ensemble des établissements avait contribué) et le lancement de l'appel d'offres en 2019, le prestataire Inge-Com a été retenu pour accompagner la Fondation dans la mise en place de ce nouvel intranet.

Ouverture de la 13^e clinique FSEF : Vitry-le-François

Lancement du séminaire d'intégration des professionnels du premier service d'hospitalisation, en présence de plusieurs représentants du siège.

Visite de la nouvelle clinique par Christophe Lannelongue, directeur général de l'ARS Grand Est. Une journée portes ouvertes à destination du grand public.

Premiers patients accueillis le 20 février



Les faits marquants 2020

Juillet

Déploiement d'un nouveau dossier patient informatisé pour les Relais

Les Relais de la Fondation évoluent vers un même dossier patient et informatisé sous Hopital Manager. Après formation à ce nouvel environnement de travail, c'est à présent 4 Relais qui utilisent le «dossier patient Relais» sous HM: depuis décembre 2019 pour le Relais 92 (pilote), et depuis mai 2020 pour les Relais 75, 77 et 93. Ce dossier patient Relais sera également déployé au Centre Adour d'ici la fin de l'année au moment de la bascule de l'ensemble de la clinique sous HM.



- Il permet :
- une meilleure traçabilité de la prise en charge des jeunes au sein des Relais, et une sécurisation des données patients,
 - la facilitation du partage d'informations entre tous les professionnels mobilisés au cours de la prise en charge,
 - le recueil de données fiables et comparables pour valoriser l'activité des Relais en interne et auprès des tutelles,
 - la facilitation de la mise en œuvre du protocole de recherche évaluation à partir de ces données collectées en routine par les Relais, et en complément des auto-questionnaires jeunes et parents.

Août

Séjours d'éducation thérapeutique pour patient.e.s souffrant d'obésité



Avec la crise épidémique COVID-19, les séjours ont été adaptés dans le respect des recommandations nationales. L'objectif du séjour d'éducation thérapeutique est d'amener une prise de conscience et une modification durable des habitudes de vie.

Les cliniques de Paris 16e, Varennes-Jarcy et Neufmoutiers proposent des séjours d'éducation thérapeutique pour des jeunes de 11 à 25 ans présentant des surcharges pondérales ou des obésités. Les séjours sont proposés sur demande d'un médecin ou via le REPOP (Réseau pour la prise en charge et la Prévention de l'Obésité en Pédiatrie).

Sceaux

Des nouveaux locaux pour le service UPA

Les travaux de rénovation du service UPA se sont terminés début juillet 2020.



Septembre

Grenoble



Une rentrée à bicyclette pour fêter les 10 ans



2020 était l'année des 10 ans de la Clinique, l'idée a été de mettre en place une «ballade» en vélo en direction de Saint-Hilaire du Touvet, lieu où se trouvait les anciens bâtiments du SSR. La «remontée du Touvet 23km dont les 10 derniers avec une pente à 10% à faire en vélo, et en vélo électrique.

Rentrée scolaire satisfaisante pour les directeurs-trices des études et les patients élèves de la FSEF !

Cette rentrée s'est bien déroulée au sein des cliniques et des services des études, dans le respect des gestes barrières et des protocoles en vigueur. Les très bons résultats aux examens 2020 témoignent de la qualité du travail, notamment de la continuité pédagogique réalisée par les équipes enseignantes pendant et après le confinement 387 candidats

EXAMENS SESSION 2020		BAC ES	BAC L	BAC S	BAC Techno	BAC Pro	BEP Toutes sections	DNB	CFG	TOTAL
FSEF	NB PRÉSENTÉS	52	81	103	35	16	9	71	20	387
	ADMIS	47	68	90	35	16	9	66	19	350
		90%	84%	87%	100%	100%	100%	93%	95%	90%

FSEF

Bienvenue aux nouveaux collaborateurs

1^{ère} journée d'accueil des nouveaux arrivants à la FSEF a eu lieu le 24 septembre voir page 19.



aux différentes séries du bac, du BEP, au diplôme national du Brevet et au certificat de formation générale et 350 admis, dont 190 avec des mentions.



Octobre

A lire: Les troubles des conduites alimentaires



Du diagnostic aux traitements Sous la direction de Annie Aimé, Christophe Maïano et Marie-Michèle Ricard

Cet ouvrage, qui fait appel à une soixantaine de spécialistes canadiens et européens -médecins, psychiatres, psychoéducateurs, nutritionnistes, kinésologues et professeurs - chercheurs -, dont les professeurs Nathalie Godart, et Chantal Stheneur de la FSEF, décrit de façon approfondie les caractéristiques clés des troubles des conduites alimentaires (TCA) en s'appuyant sur les informations les plus récentes et les données les plus actuelles.

Novembre

Vence

inauguration salle de vie, en Médecine de l'Adolescent.

Le Médecin chef de service a souhaité restructurer un espace commun pour les jeunes, jusqu'alors déserté pour lui redonner vie: la nouvelle salle de vie.

L'objectif était d'en faire un lieu de rencontre, de jeu, de partage mais aussi d'apaisement.



Décembre

Neufmoutiers-en-Brie

Issu des pratiques soignantes, le jeu Hygiène et Compagnie, commercialisé

Dans le cadre d'un atelier d'éducation thérapeutique mené dans le service de Médecine de l'Adolescent, Isabelle Pedu et Catherine Person, aides-soignantes à la Clinique FSEF Neufmoutiers en Brie depuis plusieurs années, ont travaillé sur la création d'un outil pédagogique permettant d'aborder, discuter et transmettre des connaissances sur le thème de l'hygiène corporelle.



DE GAUCHE À DROITE: ISABELLE PEDU, CATHERINE PERSON ET GRAZIELLA GILORMINI



Une année avec le Covid-19

Mise en place d'une organisation de gestion de la crise COVID-19 en mars 2020

Vincent Beaugrand,
directeur général:
«traverser la crise grâce
au collectif FSEF»

La crise COVID-19 a bien entendu marqué profondément l'année 2020 pour la FSEF en tant qu'institution, pour les personnes qu'elle accueille et pour ses salariés. Un quotidien marqué comme pour tous par la sidération, par un peu d'anxiété au départ, mais très vite par le courage, l'engagement, le professionnalisme, l'organisation, la technique.

Nous avons réussi à gérer ce quotidien pour les personnes que nous accueillons, mais je trouve remarquable d'avoir pu collectivement continuer à faire avancer d'autres projets, de ne pas avoir été totalement pris par la crise.

Nous avons réussi à enjamber cette crise en continuant à trouver du sens par ces projets collectifs dans le but de défendre toujours davantage la santé des jeunes.

A partir du 13 mars 2020, dès l'annonce de la fermeture des écoles par le Président de la République, la FSEF s'est organisée en gestion de crise.

Les établissements de la FSEF ont déclenché leur plan blanc et activé leur cellule de crise. En complément, la FSEF a mis en place une cellule de crise centrale regroupant les directeurs, les adjoints RH, les directeurs des études et le CODIR DG afin de diffuser les recommandations nationales et de traiter collectivement les sujets nécessitant une prise de position commune dans le cadre de la gestion de la crise épidémique COVID-19: continuité des soins, continuité pédagogique, télétravail, mesures barrière etc.

La cellule de crise FSEF, dont la composition s'est progressivement étendue, s'est réunie quotidiennement puis de façon hebdomadaire en fonction des annonces du gouvernement et des besoins de prise de décisions communes exprimées par les établissements

Cette organisation FSEF était inédite et n'était pas prévue par un texte de référence au niveau de la FSEF.

D'autres groupes de réflexion et d'appui à la décision collective se sont mis en place en fonction des besoins:

- Organisation des RH pour pour traiter l'ensemble des situations des personnels
- Constitution d'un groupe hygiène composé des équipes opérationnelles d'hygiène (EOH) et des professionnels identifiés par les établissements (médecins et infirmiers hygiénistes, pharmaciens, responsables qualité etc) pour partager des pratiques, rédiger des conduites à tenir spécifiques COVID-19

Ces échanges se sont tenus à distance avec un nombre important d'interlocuteurs. Ils ont été rendus possibles par l'utilisation de Visio sur PC.



La gestion de crise COVID-19 en quelques chiffres pour 2020



32 réunions de la cellule de crise FSEF.



800 accès VPN créés pour des conditions en télétravail



270.000 masques chirurgicaux achetés en commun via une commande groupée



640 litres de SHA achetés en commun via une commande groupée



Renfort de personnels entre les cliniques

= 100% de solidarité entre nos établissements !

La continuité pédagogique pendant la crise sanitaire au sein de la Clinique FSEF Neufmoutiers-en-Brie



Le ministère de l'Education nationale, de la jeunesse et des sports a demandé aux établissements ont l'obligation de mettre en œuvre un plan de continuité pédagogique et de maintenir la régularité des apprentissages, en période de fermeture des locaux aux élèves.

Au sein de la FSEF, pour les annexes pédagogiques, le principe général est l'accompagnement dans les meilleures conditions possibles des patients élèves, soit au sein des services de soins et/ou des services des études dans les cliniques soit à distance (retour en famille ou autre situation), visant la continuité du « soins - études - insertion » et du projet du patient-élève. Des contacts réguliers entre équipes médicales, soignantes et pédagogiques sont assurés, en présentiel ou à distance, en fonction de la situation.

Impact de la crise sur nos prises en charge

Lors du premier confinement, conformément aux recommandations nationales, la déprogrammation générale de toutes les activités de soins non nécessaires a été réalisée. Tant en psychiatrie qu'en SSR ou en médecine, des analyses bénéfice-risques de la poursuite de l'hospitalisation ont été réalisées pour chaque patient, ainsi que pour toute demande d'admission.

Dans les mois qui ont suivi le début de la crise, la FSEF a adapté son offre aux besoins en santé de la population en modifiant temporairement ses pratiques afin d'accueillir des patients un peu différents de ceux accueillis hors situation de crise. Il en va ainsi de certains services SSR, qui ont accueilli des patients en réadaptation après les sorties de réanimation. Il en est de même pour les services de psychiatrie qui ont accueilli des adolescents ou des jeunes adultes en situation de crise dans le contexte du confinement et du non accès à des soins adaptés pour certains d'entre eux.

Retour d'expérience en septembre 2020

En septembre, le RETEX Fondation a mis en avant plusieurs axes d'amélioration dont la nécessité de s'assurer de la bonne communication des informations à l'ensemble des personnes concernées de façon actualisée et de disposer d'une base documentaire accessible, à jour et partagée.

L'avancement 2020 du projet stratégique **Fondation 2023**

La mise en œuvre du projet stratégique s'est poursuivie en 2020



Quelques points à noter :

Développement de l'offre

De nombreux projets ont pu se concrétiser ou ont vu leur réalisation bien avancer au cours de l'année (Pôle médecine de l'adolescent à Rennes, hôpital de jour TCA à Paris 16^e, Clinique FSEF à Vitry-le-François, Relais FSEF à Villeneuve d'Ascq).

Déclinaison des orientations stratégiques dans les établissements

Les établissements ont engagé la préparation de leurs projets d'établissement au cours de l'année 2020, afin de donner de la visibilité sur les priorités pour les 5 ans à venir, en cohérence avec le projet Fondation 2023.

Mise en œuvre de la gouvernance

L'enjeu est une prise en compte croisée des enjeux managériaux, médicaux, paramédicaux, pédagogiques et d'insertion. Les coordinateurs médicaux ont été nommés et une formation organisée.

Confirmation de l'engagement dans une dynamique hospitalo-universitaire

Par de nombreux projets de recherche et d'évaluation des pratiques engagés l'équipe ainsi que les projets sont en page 33.

Renforcement de l'approche collective

Notamment à l'occasion de la gestion de crise commune lors de l'épidémie COVID-19 à travers la poursuite de nombreux groupes de travail transversaux : Journée soins-études en psychiatrie et suite des travaux du « GT1 », réflexion croisée sur l'obésité par exemple par le déploiement d'outils : skype puis teams, et préparation d'intranet par la mise en place d'une journée d'accueil des nouveaux arrivants à la FSEF.



En 2020, **2 journées** se sont tenues les 24 septembre et 15 décembre, avec **33 participants** venus de l'ensemble des établissements de la FSEF et aux profils variés.

Focus sur la journée d'accueil des nouveaux arrivants à la FSEF

Mise en place des « journées d'accueil FSEF »

La FSEF a lancé en 2020 l'organisation des « journées d'accueil FSEF » pour tous les professionnels arrivant à la Fondation. Cette journée, qui se déroule régulièrement à la Direction générale (Paris 14^e), complète le processus d'intégration mis en œuvre dans chacun de nos établissements.

Il s'agit de proposer à chaque nouvel arrivant au sein de la Fondation - qu'il soit de profil administratif, soignant, technicien ou Éducation nationale - un socle commun de connaissances sur la FSEF et sur l'ensemble de nos activités, nos valeurs. Avec des focus sur nos spécificités :

- Le soins-études,
- L'adolescence vu par un médecin de l'adolescent,
- Nos exigences en termes de secret partagé, de postures professionnelles et de bonne distance.

Elles ont été animées par des intervenants de la Direction générale et de nos établissements.

Les retours ont été très positifs et l'organisation de ces journées va se poursuivre en 2021 !

Quelques témoignages recueillis
à l'issue de la première journée
le 24 septembre 2020 :

« Des interventions complètes et intéressantes malgré la richesse des thèmes abordés. Merci aux orateurs. trices. Beaucoup de cohérence avec le terrain. »

« Echanges de qualité avec des intervenants de qualité et un groupe varié. Enrichissant. »

« Ce qui m'a plu c'est la proximité et la disponibilité du directeur général et de ses équipes. Les mises en situation apportent du partage et un apprentissage fluide. Les outils sont variés : vidéos, travaux en groupe... »

« J'ai particulièrement apprécié les thématiques abordées, le travail en groupe, et j'ai maintenant une meilleure connaissance de la Fondation. »

« Bravo pour cette première très réussie ! Beaucoup de convivialité et d'interactivité. »

« Journée à refaire sans aucun doute ! »



Nos missions

Illustrations 2020 de nos missions



Rapport
d'activité

2020

Assurer des soins et des études

Zoom sur les activités SSR

Arrivée de matériels de rééducation innovants dans les cliniques FSEF



Rennes

Un nouveau dispositif de rééducation intensif innovant basé sur le principe de la thérapie miroir.

Permettant d'améliorer les capacités motrices du membre supérieur et d'accompagner la récupération fonctionnelle au quotidien, ce dispositif propose une nouvelle approche de la thérapie miroir. Il s'adresse autant aux prises en charge neurologiques post lésion cérébrale qu'aux atteintes traumatiques ou aux douleurs chroniques.

Ces techniques permettent l'établissement d'une nouvelle conscience physique, motrice et sensorielle au niveau du membre déficient. La visualisation d'un nouveau membre sain et fonctionnel au travers le reflet du membre non atteint dans le miroir permet de favoriser la récupération motrice et la réintégration fonctionnelle.



Il s'utilise en complément d'un programme de rééducation classique, autant en phase aiguë qu'en phase chronique. Il permet un travail rééducatif intense et varié, à travers la définition de programmes personnalisables pour le patient utilisateur. Le travail en autonomie, primordial en rééducation, est recherché, sous supervision du thérapeute.

Aujourd'hui, la Clinique Rennes Beaulieu est un des premiers établissements du Grand Ouest à en faire l'acquisition. Destiné à être utilisé par différents professionnels, ergothérapeutes, kinésithérapeutes, neuropsychologues, une journée de formation complète permet une maîtrise de cet outil innovant et garantit son intégration optimale dans les programmes rééducatifs.



Neufmoutiers-en-Brie



UTILISATION DE L'ARMÉO SPRING PAR LES ERGOTHÉRAPEUTES.

L'armeospring

Il s'agit d'un dispositif de rééducation des capacités neuromotrices comprenant un exosquelette de soutien et de mobilisation du membre supérieur qui facilite les propres mouvements actifs du patient qui sont sollicités à travers des tâches spécifiques ou des jeux interactifs.

Cela permet un auto-entraînement motivant (d'autant plus pour une population adolescente ayant une compliance fluctuante au soin) avec un feedback de performance en temps réel. L'exosquelette accompagne le mouvement actif du bras à travers un grand espace de travail tridimensionnel. Equipé d'un capteur de préhension, il permet de combiner l'entraînement des fonctions de la main et du membre supérieur.

Le vibramoov

Ce dispositif de rééducation apporte de nouvelles possibilités à la prise en charge pour certains patients. La récupération sensori-motrice des patients est un enjeu majeur et est optimisée par une rééducation précoce. Le Vibramoov utilise des stimulations mécaniques, appelées « Stimulations Proprioceptives Fonctionnelles » appliquées sur les tendons musculaires, permettant de stimuler le système nerveux avec des informations sensorielles identiques à celles des mouvements naturels.



UTILISATION DU VIBRAMOUV SUR LE PLATEAU KINÉ

Cet appareil peut être appliqué très précocement, y compris au lit du patient et limite ainsi l'apparition des effets délétères d'une immobilisation prolongée, il stimule la neuroplasticité et favorise la récupération des capacités motrices des patients.

Ces stimulations peuvent être ciblées sur les muscles agonistes et antagonistes d'une articulation (par exemple pour diminuer une spasticité localisée) ou coordonnées sur un ensemble de groupes musculaires permettant de simuler des mouvements complexes comme la marche. Cette nouvelle technologie peut bénéficier à des patients souffrant de pathologies variées : blessés médullaires, traumatisés crâniens, polytraumatisés, exclusions motrices ou douloureux chroniques...

Pôle médecine de l'adolescent



5
réunions en 2020

Un groupe de travail réunit les médecins spécialisés en médecine de l'adolescent des cliniques concernées : Varennes-Jarcy, Neufmoutiers, Paris 16^e, Rennes, Grenoble et Vence. Ce groupe est animé par Chantal Stheneur, pédiatre, cheffe de service à la clinique FSEF de Varennes-Jarcy et référent métier FSEF pour la médecine de l'adolescent.

L'objectif est de porter des réflexions collectives et de promouvoir une offre coordonnée et cohérente entre les sites et de préciser, auprès des adresseurs, associations, réseaux etc le contenu de nos prises en charge, leurs objectifs et leurs modalités.



Une plaquette de présentation des spécificités des prises en charge à la FSEF dont les séjours d'éducation thérapeutique a ainsi été élaborée en 2020.

Le groupe a également travaillé avec le REPOP IDF afin de formaliser une convention de partenariat et a été un lieu d'échange et de calage de pratique pour les conduites à tenir lors de la crise Covid-19.



Zoom sur les activités en psychiatrie



Réflexion autour du soins-études

« Comment diversifier nos modes de prises en charge ? »
« Comment mieux préparer les sorties d'hospitalisation ? ».

Quelques témoignages recueillis à l'issue de cette journée :

« Cette journée a permis de soulever énormément de questions parmi les collègues qui y ont assisté et de réfléchir à comment nous pouvons améliorer notre pratique, très motivant. »

« Merci pour cette journée, enrichissante pour travailler le projet d'établissement et permettant de rencontrer des professionnels d'autres établissements. »

« Journée très intéressante permettant de faire du lien entre les différents centres, de pouvoir partager des dispositifs et de les adapter à notre centre. Donne un éclairage de ce qui est fait et valorise les équipes. »

En janvier à Paris 16^e s'est tenue une journée sur le soins-études en psychiatrie

Dans la continuité des travaux engagés par le GT1 (groupe de travail sur le soins-études en psychiatrie), cette journée a réuni 70 personnes provenant de l'ensemble des établissements psychiatrie de la Fondation (directeurs, médecins, cadres de santé, psychologues, infirmiers, aides-soignants, secrétaires, professionnels de l'Éducation nationale), et du siège.

Les deux questions fil rouge de la journée étaient « Comment diversifier nos modes de prises en charge ? » et « Comment mieux préparer les sorties d'hospitalisation ? ».

Après la présentation des propositions réalisées par les groupes de travail, puis plusieurs présentations de dispositifs existant au sein de la Fondation, les participants ont pu échanger en ateliers sur leurs pratiques, les problématiques rencontrées au quotidien, et prendre plus amplement connaissance d'initiatives à l'œuvre dans les établissements psychiatriques de la Fondation.

À l'issue de la journée, une présentation des pistes d'évaluation et de recherche, une discussion générale et un questionnaire ont permis d'échanger sur les priorités et de recueillir de prochaines pistes de travail qui permettront de construire la feuille de route sur l'évolution de nos prises en charge.

Des réponses ambulatoires en psychiatrie renforcées en période de confinement

L'accompagnement ambulatoire en santé mentale des collégiens lycéens et étudiants en téléconsultation s'est développé et intensifié.

Téléconsultations au sein des structures ambulatoires

- **les relais et les BAPU ont proposé des consultations en visio** avec suivi de la file active et accueil des premières demandes.
- **une information, relayée par les Recteurs des 3 Académies d'Île-de-France a été faite auprès des élèves de classes préparatoires d'Île-de-France pour leur proposer des consultations en visio** (Relais 75). Ces consultations ont également été proposées aux étudiants de l'École Nationale des Arts et Métiers ainsi qu'aux Étudiants des Écoles d'Enseignement Supérieur non pourvues de service de soin.
- **la ligne d'écoute téléphonique « Fil Harmonie »** est restée ouverte. Elle est dédiée aux personnels de santé, sociaux, éducatifs, enseignants, et de direction des collèges et des lycées de l'académie de Paris confrontés à certaines situations complexes de leurs élèves, et aux personnels des CROUS.

Les Relais et les BAPU sont des structures d'accueil ambulatoires avec ou sans rendez vous pour des prises en charge rapides, de dépistage et d'évaluation pour adolescents et jeunes présentant une détresse psychologique repérable en milieu scolaire, universitaire ou familial.

CARTE DES RELAIS ET DES BAPU VOIR EN PAGE 9

Mise en place de consultations vidéo sur doctolib

Afin de faciliter la mise en oeuvre de consultation à distance, 6 cliniques de la FSEF se sont équipées d'un module de consultations vidéo sur doctolib.

Plus de **60 professionnels ont été formés** le mercredi 1^{er} avril, à distance.

Plus de **150 téléconsultations** ont ensuite été réservées en une semaine.

Des bilans réguliers vont être faits pour mesurer l'efficacité du système, sa pertinence, voire l'intérêt de poursuivre après la phase de confinement.



Développer des missions de prévention, de formation, d'insertion, de promotion sociale des jeunes

En partenariat avec des universités

Dans son projet Fondation 2023, la FSEF souhaite **être le plus en amont possible du soin et faire de la prévention.**

A Paris, avec l'ENSAM

Le 14 octobre, la FSEF et l'École Nationale Supérieure des Arts et Métiers ont signé une convention définissant les grands principes de leur coopération pour la mise en place de dispositifs répondant aux besoins de santé des étudiants des 8 campus d'Arts et Métiers sur les composantes prioritaires du bien-être et de la santé mentale.

L'objectif est de renforcer les facteurs de résilience, individuels et collectifs, face aux enjeux de l'engagement universitaire, professionnel et citoyen: prévenir l'anxiété et la dépression, éviter l'isolement et les risques suicidaires, lutter contre les addictions, identifier les situations de harcèlement... Cette initiative contribue à la prévention des risques psychosociaux ultérieurs.



Deux programmes sont ainsi engagés

Baptisé «**EVA**» pour **Écoute Veille et Accompagnement**, ce dispositif innovant et intégratif, s'appuie sur les ressources et le savoir-faire de la FSEF, et se décline en plusieurs composantes :

- **Pour les étudiants :** des consultations psychologiques et psychiatriques (en présentiel et à distance) et des actions de préventions collectives ;
- **Pour les professionnels :** un dispositif de conseil et de sensibilisation aux bonnes pratiques pour la résolution de situations psychologiques problématiques individuelles ou collectives («**FIL HARMONIE**»).



INTERVENTION À ANGERS DE TRISTAN HAMMONIÈRE, PSYCHOLOGUE FSEF

Baptisé «**PEER CARE**», pour **Programme d'Enseignement et d'Entraide au Repérage des Conduites À Risques chez les Étudiants**, ce dispositif est assuré par l'équipe du Dr O. Phan, pédopsychiatre et addicologue FSEF.

Il propose des formations aux étudiants et professionnels de l'École visant à réduire ou limiter les risques dans les consommations de produits dangereux (notamment alcool), et contribuer au repérage précoce des comportements à risque et des conduites addictives.

Ces dispositifs sont le fruit d'une étroite collaboration et ont pu être mis en place grâce au soutien actif de l'ensemble des associations étudiantes ainsi que des Alumni (la Société des Ingénieurs Arts et Métiers et la Fondation Arts et Métiers). Ils complètent les missions assurées sur certains campus par les services de Médecine Préventive Universitaire et s'articulent avec les ressources sanitaires locales

Avec un pôle de pré-orientation spécialisée



A Bouffémont

Les bénéficiaires

- Personnes en situation de handicap psychique, avec ou sans pathologie somatique associée. Les troubles psychiques doivent être théoriquement stabilisés et faire l'objet d'un suivi psychiatrique ou psychothérapeutique régulier
- Titulaires de la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)
- Ayant obtenu une notification d'orientation vers le ESRP de Bouffémont (ex CRP) JA par la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH) de la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) de leur département

Les objectifs

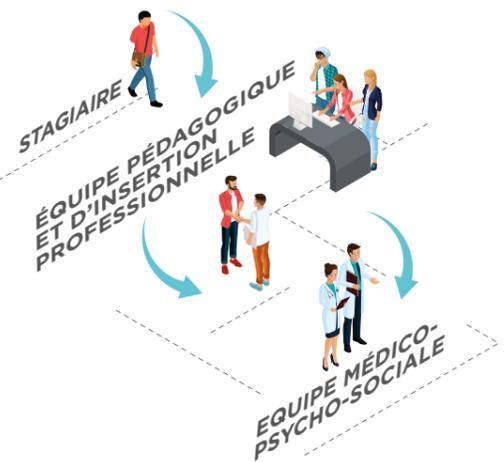
- Co-élaborer et valider un projet socio-professionnel considérant l'histoire de vie, les aspirations et les potentialités de la personne.
- Réinvestir des activités sociales, physiques et cognitives
- Retrouver un rythme de travail compatible avec l'insertion ou la réinsertion en milieu ordinaire (entreprise, entreprise adaptée) ou protégé (ESAT)
- Évoluer sur les plans personnel et relationnel, développer l'autonomie sociale

Les personnes peuvent être adressées par :

- La MDPH via la notification d'orientation envoyée au pôle de pré orientation spécialisée (ESPO) de Bouffémont
- Les orienteurs du Service Public de l'Emploi (Psychologue Pôle emploi, Conseiller Cap emploi, Mission locale)
- Les structures médicales ou médicosociales (Assistant de service social, éducateur, psychologue des CMP, SAMSAH, SAVS, Centre Hospitalier ou clinique psychothérapeutique...)

Afin de répondre aux besoins de la région Île-de-France et plus particulièrement du département du Val-d'Oise, un nouveau dispositif est venu compléter l'offre de formation qualifiante existante de l'établissement et service de réadaptation professionnelle - ESRP Bouffémont (ex-CRP) : la pré-orientation spécialisée.

Cette action d'une durée de 3 mois renouvelable une fois a pour objectif de permettre aux personnes d'élaborer et de valider un projet d'insertion socio-professionnelle.

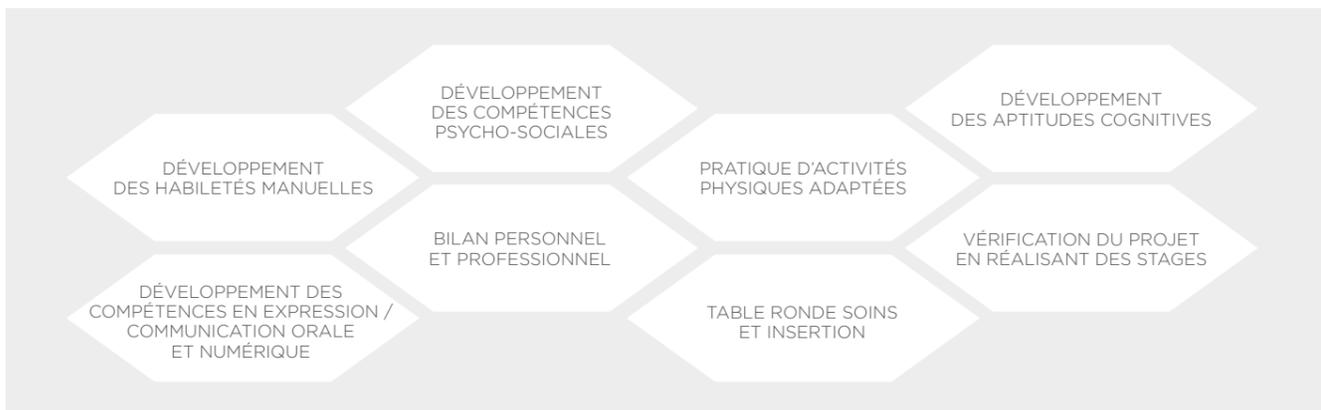


Les orienteurs se mettent en lien avec la responsable du dispositif (par téléphone ou mail) afin d'organiser l'entrée de la personne accompagnée en phase préparatoire. Cette phase de pré-admission (entretiens pluridisciplinaires) avant une intégration dans un groupe, a pour objectif d'évaluer les ressources mobilisables par la personne pour s'inscrire dans la démarche proposée.

L'accompagnement

En ateliers collectifs (31h/semaine en Centre), le stagiaire s'auto évalue et expérimente des activités visant à développer ses compétences psychosociales et à faire émerger des pistes d'orientation.

Le stagiaire travaille son projet, accompagné par une équipe pluridisciplinaire: responsable du dispositif, chargée d'insertion professionnelle, psychiatre, ergothérapeute, psychologue clinicienne, neuropsychologue, formateurs compétences clés, éducateur en Activité Physique Adaptée, assistante sociale, médecin généraliste, infirmière et assistante de formation.



Pour valider son projet d'insertion sur le terrain, il pourra par la suite, bénéficier du réseau d'entreprises partenaires de l'ESRP.

Depuis sa création, une centaine de personnes a été orientée vers la pré-orientation de l'ESRP de la Clinique de Bouffémont.

En 2020, en raison de la crise sanitaire, 2 groupes de stagiaires ont été accueillis au lieu de 3 initialement prévus. Les modalités d'accompagnement ont dû rapidement se mettre à l'air du distanciel. L'équipe a su s'adapter et proposer un soutien quotidien à tous les stagiaires de la Pré-orientation qui ont traversé les différents confinements sans connaître de réel décrochage. Certains d'entre eux ont poursuivi leur parcours vers l'insertion en intégrant une formation qualifiante de l'ESRP.

En 2021, 4 entrées auront lieu proposant ainsi une action tous les trois mois, afin de répondre à la demande grandissante du territoire.

Les dispositifs de l'éducation nationale pour la réinclusion et l'insertion: la sortie

Le «soins - études - insertion» facilite la prise en charge des adolescents et des jeunes adultes atteints de maladie, tout en leur permettant de reprendre ou de poursuivre leurs études, avec la possibilité d'une réinclusion dans l'établissement scolaire d'origine, ou dans un autre si le projet scolaire et/ou professionnel a évolué, puis d'une insertion dans la vie sociale et professionnelle.

La recherche d'un élargissement de l'offre scolaire pour les collégiens et les lycéens, en lien avec l'élargissement de l'offre de soins, et la recherche d'un accompagnement adapté pour les étudiants et jeunes adultes, sont des enjeux du projet stratégique de la Fondation Santé des Etudiants de France au cours des prochaines années.

De même, la définition d'un protocole de réinclusion, permettant d'en définir les objectifs pédagogiques et les conditions du suivi du jeune, ainsi qu'une bonne circulation des informations entre la clinique, le nouvel établissement scolaire et la famille, est en cours. Ce protocole fait l'objet d'une expérimentation.

Un autre protocole, visant à l'immersion de jeunes au sein d'établissements scolaires, pour une période d'une durée limitée, est également en cours de définition.

(1) ESPO - ESRP: Nouvelle dénomination des CRP et CPO données par décret n°2020-1216 du 2 octobre 2020 relatif aux missions, conditions d'organisation et de fonctionnement des établissements et services de pré-orientation et de réadaptation professionnelle.

Garantir la qualité des pratiques professionnelles

Une procédure commune de gestion des événements indésirables

En 2020, déploiement des procédures harmonisées de déclaration et de traitement des événements indésirables (EI) et événements indésirables graves associés ou non aux soins (EIG(S)) à la FSEF.

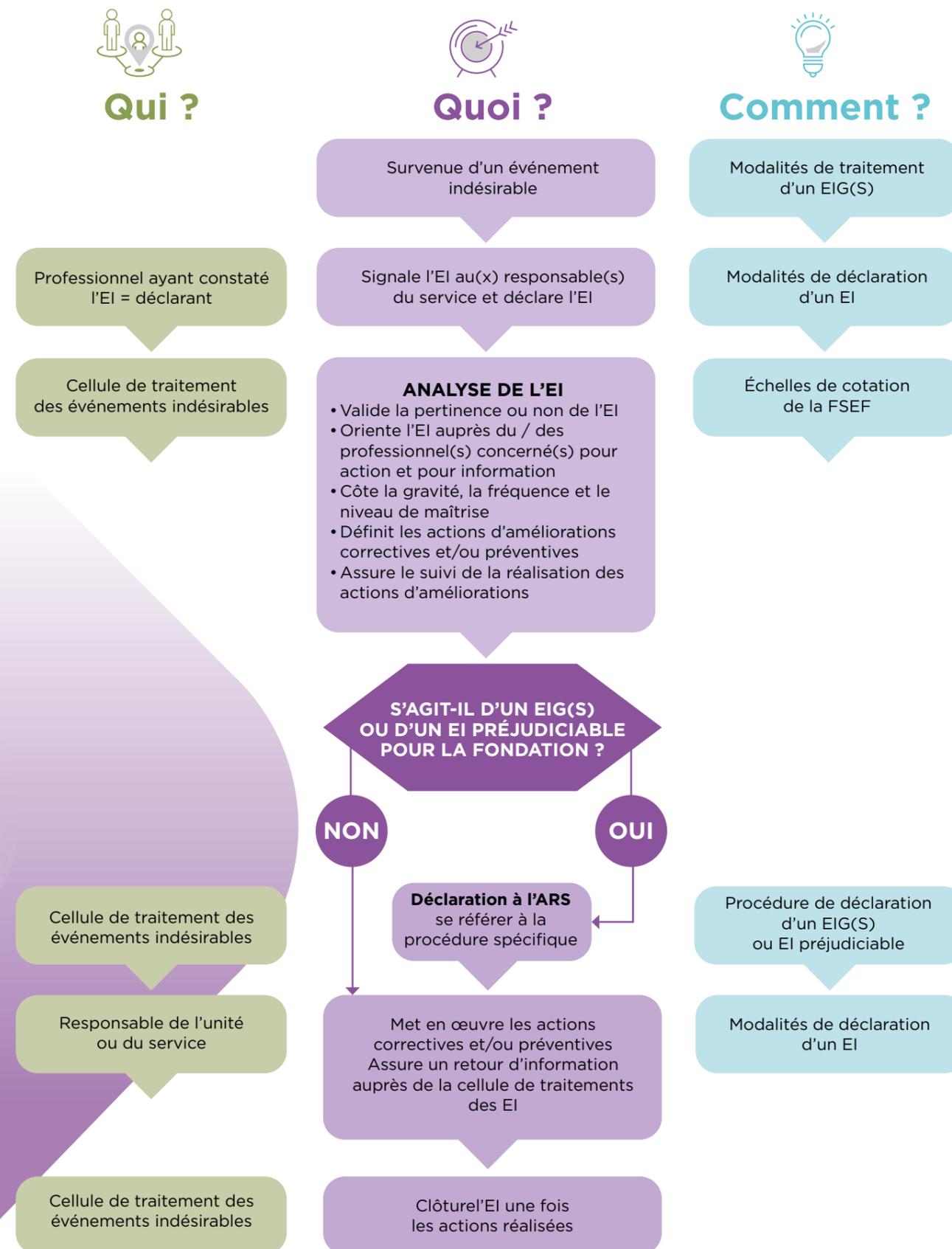
A la suite de retours d'expérience, la gestion des événements indésirables est apparue comme un axe majeur de la politique qualité de la FSEF. L'harmonisation des procédures de déclaration et de traitement des EIG(S) a constitué de ce fait l'une des priorités du programme de travail de la coordination qualité pour 2020. Dans cet objectif, un groupe de travail ad hoc, piloté par la direction de la stratégie et composé de représentants des établissements, médecins cadres directeurs référents qualité, a été constitué en janvier 2020.

- A l'issue des travaux, trois documents sont désormais applicables:
- La charte d'engagement de l'établissement dans la gestion des événements indésirables à afficher dans les services ;
 - La procédure Fondation « Modalités de gestion des événements indésirables » relative au signalement et au traitement en interne des EI ;
 - La procédure Fondation « Déclaration d'un événement indésirable grave associé ou non aux soins ou d'un événement indésirable préjudiciable à la Fondation » relative à la déclaration de l'évènement à l'Agence régional de santé de rattachement, conformément à la législation en vigueur.

Afin de poursuivre la démarche engagée pour une politique qualité FSEF, l'impulsion de la direction générale se construit à partir de 2021, en lien avec les référents qualité autour d'axes de travail commun.



Logigramme extrait de la procédure FSEF relative aux modalités de gestion des EI :



Rechercher et innover pour l'ensemble de nos pratiques

Activité de recherche hospitalo-universitaire

L'équipe

2 nouveaux postes ont été obtenus grâce à des appels d'offre de l'ARS et de la DGOS.

Sur ces postes ont été recrutés les docteurs Adrien Nadaff, assistant partagé recherche avec la clinique FSEF de Sceaux et Raphael Ezratty, chef de clinique assistant ayant une activité clinique au BAPU, au Centre Colliard et Relais 75.

En lien avec la direction de la stratégie, Aminata Ali, ingénieure de recherche, a intégré également l'équipe.

En 2020, l'équipe recherche a répondu à 12 appels à projets dont 9 ont eu une réponse positive.

Les appels à projets obtenus :

- 3 postes de psychiatre (DGOS/ARS)
- un projet sur la supervision des équipes en période Covid, financé par la Fondation de France
- le prix Puyoo sur la recherche à l'hôpital de jour TCA de Paris 16^e
- un programme hospitalier de recherche infirmière (PHRIP) sur les effets secondaires des psychotropes sur la sexualité des jeunes
- un financement du groupement interrégional pour la recherche clinique et innovation (GIRCI) et un programme de recherche sur les performances du système des soins (PREPS) sur les liens entre les relais et la médecine générale

Deux lettres d'intention déposées pour des PHRC avaient aussi été retenues en première évaluation :

- avec le Dr Olivier Phan, pédopsychiatre, Sceaux, pour un essai randomisé sur le traitement jeu vidéo pathologique, et
- avec la Pr Chantal Stheneur, médecin de l'adolescent, Varennes, sur apport des soins-études en hospitalisation de jour ou à temps plein

Les recherches ayant obtenu antérieurement des financements ont été freinées par la crise Covid. Le PHRC obtenu en 2018 sur l'anorexie mentale et l'activité physique sera déployé en 2021.

L'étude visant à évaluer l'apport des prises en charge dans les Relais débutera en septembre 2021, néanmoins le questionnaire d'évaluation a été finalisé dans HM en 2020.

Un projet collaboratif inter-etablissement, financé par la Fondation APICIL a débuté en 2020 sur la douleur rassemblant les équipes de: Varennes, Chantal Stheneur, médecin de l'adolescent, Neufmoutiers-en-Brie, Nicolas Girardon, pédopsychiatre, PARIS 16^e, Anne Tonelli, médecin de l'adolescente, Bouffemont, Maurice Adjahossou, médecin MPR, Nathalie Godart, pédopsychiatre.

Dans le système SIGAPS, 30 publications FSEF sont dénombrées.

Les projets 2021

L'obtention de plusieurs budgets de recherche et l'organisation de projets collaboratifs au sein de la FSEF rendent nécessaire la création d'une **unité de recherche clinique (URC)**. Cette unité est rattachée à la direction de la stratégie et proposera un support aux chercheurs pour répondre aux appels d'offres privés ou publics pour l'obtention des autorisations administratives, le développement des projets, leurs suivis qualité, l'exploitation des données et la communication nationale et internationale via des congrès et des publications.

Cette unité de recherche clinique a accueilli Aminata Ali en janvier 2021 et Margot Bobin en juin 2021.

A terme, elle inclura aussi des assistants de recherche clinique financés par les budgets obtenus lors des réponses aux appels d'offres des différents projets.

Une collaboration a été nouée avec l'équipe de l'enquête en classe de l'Observatoire français des drogues et des toxicomanies (OFDT) afin de réaliser cette enquête au sein de la FSEF en 2022.

L'équipe de recherche

Recherche

- Chantal Stheneur
Pédiatre, cheffe de pôle Médecine de l'Adolescent, Professeure associée, UFR UVSQ ; Université de Montréal, Québec, Canada
- Caroline Huas
Médecin généraliste avec Habilitation à Diriger les Recherches (HDR)
- France Hirot
Psychiatre, cheffe de clinique assistante
- Raphael Ezratty
Psychiatre, chef de clinique assistant
- Adrien Nadaff
Psychiatre assistant partagé mi-temps recherche
- Ana Potyrcha
Psychiatre, Master 2 Santé Publique

Thésards

- Benjamin Carrot
Sujet : Thérapie familiale dans l'anorexie mentale
- Leslie Radon
Sujet : Dépression et anorexie mentale
- Haris Omano
Sujet : santé des mannequins et TCA
- France Hirot
Sujet : Soins-Études

URC

- Aminata Ali
Ingénieure de recherche
- Margot Bobin
Cheffe de projet

Enseignement UVSQ

- Nathalie Godart (PU-PH)
- Chantal Stheneur (PA)
- France Hirot (CCA)
- Raphaël Ezratty (CCA)

Clinique

Psychiatrie

- HDJ de Paris 16^e
- Consultations TCA au centre de santé Colliard Paris 5^e
- Consultations étudiants au BAPU Paris 5^e, Relais 75, Centre Colliard Paris 5^e

Médecine de l'adolescent

- Consultations TCA au centre de santé Colliard Paris 5^e
- Soins études Varennes-Jarcy



Nos moyens

Financiers,
ressources humaines,
patrimoine,
système d'information

Rapport
d'activité

2020

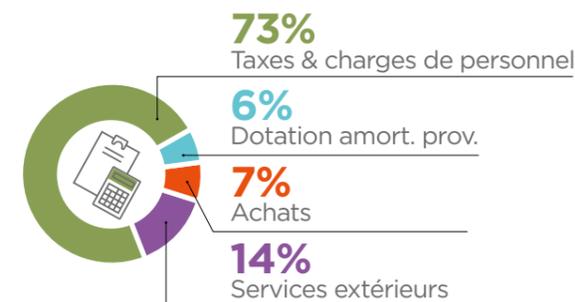
Nos moyens financiers



Les recettes de la Fondation s'élèvent à **197 217 k€**

Elles proviennent pour 95% de l'activité sanitaire, 5% de l'activité médico-sociale.

Les produits de la tarification représentent la majeure partie des recettes de la Fondation (94%) soit un montant de 185 505 k€.



Les dépenses de la Fondation s'élèvent à **188 357 k€**

QUATRE POSTES REPRÉSENTENT 99% DES DÉPENSES:



Une situation financière saine favorable à la pérennisation et aux développements des activités de la FSEF

Ces dernières années, la FSEF a réussi à adapter son modèle, à conduire de nouveaux projets de développements de ses activités à destination des jeunes et des étudiants tout en confortant sa situation financière notamment grâce une démarche anticipative fondée sur un projet stratégique ambitieux.

Ceci lui permet aujourd'hui de mieux appréhender les évolutions réglementaires applicables aux établissements sanitaires et médico-sociaux (dotation modulée à l'activité pour les activités SSR, nouvelles modalités de financement pour les activités de psychiatrie...), aux Fondations/Associations (avec l'application de nouveaux règlements comptables ANC 2018-06 et 2019-04) ainsi qu'à affronter la crise sanitaire 2020 liée au COVID.

Le renforcement des fonds propres, l'amélioration de la trésorerie, l'engagement d'opérations immobilières visant la pérennisation des établissements et le pilotage de l'endettement (24%) participent à la consolidation financière globale de la FSEF et permettent ainsi le développement d'activités nouvelles tout en inscrivant la FSEF comme une institution de référence pour la santé des adolescent-es et des jeunes adultes.

Ce contexte financier sain permet de mener les évolutions stratégiques nécessaires avec le temps suffisant pour accompagner ces projets

RÉSULTATS

TOTAL FONDATION
↗ + 8 860 K€

ÉTABLISSEMENTS
SANITAIRES
↗ + 7 521 K€

ÉTABLISSEMENTS
MÉDICO-SOCIAUX
↗ + 1 186 K€

AUTRES ACTIVITÉS
↗ + 153 K€

Bilan actif

POSTES DU BILAN ACTIF		NET 2020	NET 2019
ACTIF IMMOBILISE	IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	2 449 953	1 848 084
	IMMOBILISATIONS CORPORELLES	101 076 281	98 112 748
	dont Terrains et constructions	74 616 262	75 522 970
	dont Installations techniques, matériel et outillage	3 326 715	3 293 734
	dont autres immobilisations corporelles	3 271 795	3 108 548
	dont Immobilisations en cours	19 861 508	16 187 496
	IMMOBILISATIONS FINANCIÈRES	9 792 602	9 825 667
TOTAL ACTIF IMMOBILISE		113 318 837	109 786 499
ACTIF CIRCULANT	STOCKS	908 925	799 504
	AVANCES ACOMPTE S/COMMANDES	173 584	391 389
	CRÉANCES	24 094 054	22 049 724
	VALEURS MOBILIÈRES PLACEMENT	23 428 601	23 426 612
	DISPONIBILITÉS	61 693 635	57 503 732
	CHARGES CONSTATÉES D'AVANCE	1 221 647	1 281 503
	TOTAL ACTIF CIRCULANT	111 520 446	105 452 464
TOTAL GÉNÉRAL ACTIF		224 839 283	215 238 963

Bilan passif

POSTES DU BILAN PASSIF		NET 2020	NET 2019
FONDS ASSOCIATIFS	FONDS PROPRES SANS DROIT DE REPRISE	62 760 732	60 572 207
	FONDS PROPRES AVEC DROIT DE REPRISE	716 146	716 146
	RÉSERVES	43 899 853	42 733 402
	REPORTS A NOUVEAU ACQUIS A LA FSEF	30 542 410	29 300 042
	REPORTS A NOUVEAU MÉDICO-SOCIAUX / GESTION CONTRÔLÉE	(857 989)	(878 335)
	SITUATION NETTE	137 061 151	132 443 461
	RÉSULTAT DE L'EXERCICE	8 859 741	4 571 158
	SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENT AFFECTÉES A DES BIENS RENOUVELABLES	53 406 123	53 136 761
	SUBVENTIONS VIRÉES AU COMPTE DE RÉSULTAT	(44 212 938)	(43 279 321)
	AUTRES FONDS ASSOCIATIFS	9 193 184	9 857 440
TOTAL DES FONDS ASSOCIATIFS		155 114 077	146 872 060
FONDS DÉDIÉS	FONDS DÉDIÉS / CONTRIBUTION FIN. AUTORITÉS DE TARIF. ESSMS	1 035 738	969 534
	FONDS DÉDIÉS / SUBVENTION DE FONCTIONNEMENT	1 066 434	1 036 323
	FONDS DÉDIÉS / AUTRES RESSOURCES	211 905	178 996
	FONDS DÉDIÉS / RESSOURCES LIÉES A LA GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC	463 276	455 403
TOTAL DES FONDS DÉDIÉS		2 777 353	2 640 257
PROVISIONS	PROVISIONS POUR RISQUES	1 036 488	1 279 846
	PROVISIONS POUR CHARGES	5 609 796	5 362 870
TOTAL DES PROVISIONS		6 646 284	6 642 716
DETTES	DETTES FINANCIÈRES	22 606 564	24 756 039
	AUTRES DETTES	37 618 370	34 197 570
	PRODUITS CONSTATÉS D'AVANCE	76 636	130 321
TOTAL DES DETTES		60 301 570	59 083 931
TOTAL GÉNÉRAL PASSIF		224 839 283	215 238 963

* Passif net 2019 retraité en tenant compte des règlements ANC 2018-06 et 2019-04

Résultat 2020

		EXERCICE 2020	EXERCICE 2019
RESULTAT D'EXPLOITATION	CONCOURS PUBLICS ET SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	190 807 711	177 491 683
	PRODUITS ANNEXES, VENTES ET DROITS	1 627 816	1 881 827
	AUTRES PRODUITS D'EXPLOITATION	3 158 802	2 705 538
	TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION	195 594 330	182 079 048
	ACHATS	13 608 184	13 168 558
	PRESTATIONS ET CHARGES EXTERNES	25 551 246	25 264 696
	IMPÔTS ET TAXES	12 884 890	12 314 652
	FRAIS DE PERSONNEL	124 090 326	115 821 729
	AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	346 841	248 894
	DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS	8 785 074	9 143 974
DOTATIONS AUX PROVISIONS	1 503 053	1 115 010	
REPORT EN FONDS DÉDIÉS	352 506	730 728	
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION		187 122 121	177 808 242
RÉSULTAT D'EXPLOITATION		8 472 209	4 270 806
RESULTAT FINANCIER	PRODUITS FINANCIERS	114 050	170 915
	CHARGES FINANCIÈRES	543 809	441 662
RÉSULTAT FINANCIER		(429 759)	(270 748)
RESULTAT EXCEPTIONNEL	PRODUITS EXCEPTIONNELS	1 508 444	1 166 916
	CHARGES EXCEPTIONNELLES	691 154	595 816
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL		817 291	571 100
RÉSULTAT DE L'EXERCICE		8 859 741	4 571 158

Ressources humaines

Les salariés de la FSEF en quelques chiffres

2700 salariés

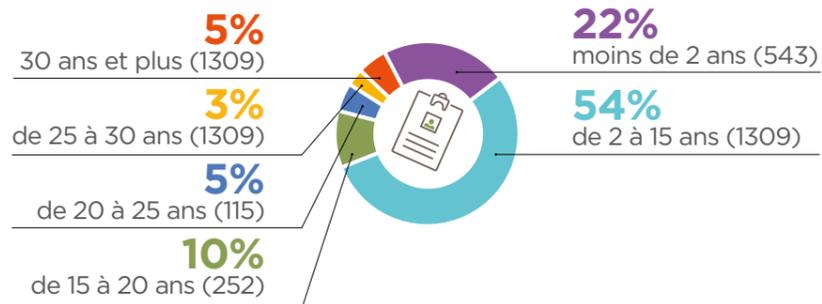
dont
2168 salariés
titulaires d'un CDI
257 embauches
en CDI

➤ Marque employeur et attractivité

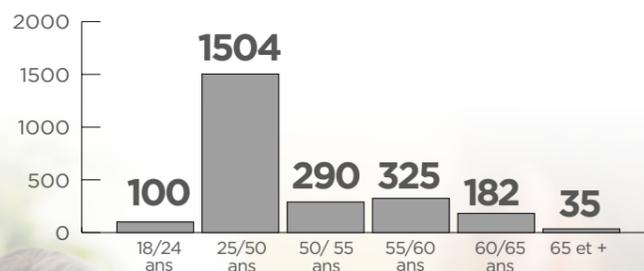
Dans la continuité d'une politique d'attractivité nous avons travaillé sur la combinaison de nos moyens en contractualisant des partenariats nationaux avec :

- Annonces médicales
- Emploi soignants

Répartition des effectifs par tranche d'ancienneté:



Pyramides des âges



Dialogue social renforcé pendant la crise

L'année 2020 a été une année de mise en place des instances représentatives du personnel dans les établissements et au niveau central.

13 CSE et 12 CSSCT.

Le premier confinement est venu perturber la constitution du CSE central prévu mi-mars 2020. Afin d'assurer une continuité du dialogue social dans cette période, le CSEC constitutif s'est déroulé à distance. Malgré les difficultés de départ pour les prises de parole, les difficultés de connexion, nous avons réussi à dépasser ces aléas et avoir des échanges riches et constructifs.

Les CSE et CSSCT en cliniques se sont tenus normalement avec une fréquence plus importante pour tenir informer au mieux les instances des décisions prises relatives à la crise..

Les questions d'hygiène de sécurité et conditions de travail sont une préoccupation constante au sein de la Fondation. C'est pourquoi, nous avons décidé de mettre en place en plus des instances locales, **une commission d'hygiène sécurité et conditions de travail centrale**, lieu d'échanges de pratiques autour de sujets comme le DUER, le travail de nuit, la sécurité du personnel...



Un renforcement des pratiques RH communes avec un guide RH

Afin d'avoir des positions et interprétations communes sur les dispositions légales complexes, nous avons décidé très rapidement de sortir un guide RH avec toutes les réponses aux questions que chacun se posait légitimement (le maintien du salaire en cas d'arrêt maladie, l'activité partielle, les absences autorisées, l'école pour les enfants de soignants,...).

Ce guide a été utile pour les équipes RH locales et centrales pour répondre aux salariés le plus précisément possible.



Sécur de la santé

Consciente de l'investissement des équipes de la FSEF pendant la crise sanitaire, la Direction a choisi de porter dès décembre 2020 à 238€ la prime Sécur pour les salariés bénéficiaires à temps complet au lieu de mars 2021.

Avec une représentation au sein des instances de négociation de la FEHAP, la FSEF participe activement aux négociations qui ont un impact au quotidien pour les salariés de la Fondation.

Pour la première fois à la Fondation, le versement d'une prime d'intéressement

La Direction partage une conviction forte que la performance doit être partagée par tous. Dès 2019, un accord d'intéressement a été négocié et a permis sur le salaire de Mai 2020 de verser une prime d'intéressement.

Cet accord sera revu tous les trois ans par la direction et les organisations syndicales représentatives.

Lancement du projet SIRH (système d'information des ressources humaines)

2020 aura été l'année de mise à plat de nos processus paye et administration du personnel. Un diagnostic a permis de déterminer des axes d'actions et de progrès pour une simplification de la paye.

2021 sera l'année des changements d'outils pour permettre un plus grand confort de travail des équipes RH et leur permettre de se consacrer plus largement à la formation, au recrutement et à tous les projets de développement RH.

Une politique d'inclusion, de diversité et égalité professionnelle avec des moyens déployés

L'inclusion de personnes en situation de handicap est un fondement de la mission de la FSEF. Mais qu'en est-il de ses salariés ?

Depuis des années, la FSEF a investi dans les actions comme la course « Ensemble » mais en 2020, la Fondation a souhaité passer un cap en créant un pôle spécifique au sein de la DRH Nationale avec une personne à temps plein.

De nombreuses actions vont être déployées dans les prochaines années.

➤ Quelques chiffres sur la politique en faveur de l'inclusion des personnes en situation d'handicap :

Obligation d'emploi des personnes en situation de handicap largement dépassée !

Déclaration DOETH avec 154 unités (pour une obligation de 125 unités)

Un financement des projets d'aménagement de poste et de manifestations sportives et culturelles à hauteur de **8000€** par le pôle handicap

Stratégie

Sur l'année 2020, la direction de la stratégie a accompagné :

La poursuite et consolidation de la mise en œuvre du projet stratégique

- Projets d'établissement en déclinaison du projet stratégique : note d'orientation et appui à certains établissements
- Accompagnement à la mise en place de la gouvernance
- Santé des étudiants : conventions avec l'Ensam, centrale supelec, Dauphine, internats d'excellence ; travaux et études avec les universités Paris Saclay, et Lyon.

Le renforcement du collectif Fondation

- Préparation de la journée d'accueil des nouveaux salariés en lien avec la DRH
- Poursuite des travaux transversaux (Obésité, psy, GT1, etc)
- Animation de la cellule de crise Covid-19
- Co-portage du projet intranet
- Travail sur les EIG en lien avec la coordination qualité
- Animation du collectif des référents métiers (Pre Godart, Dre Stheneur, Dr Pinel, Dre Bidault) et groupes de travail : soins études en psy, obésité, étudiants notamment
- Accompagnement de la mise en place du dossier patient dans 5 relais en vue d'un projet de recherche.

La fiabilisation de nos outils de pilotage

- Démarrage des travaux sur les outils de reporting opérationnel « BI » dans HM, dont outils de suivi des process d'admissions en soins étude (HSE)
- Construction d'un tableau de bord avec indicateurs d'activité permettant un pilotage stratégique et opérationnel
- Poursuite ENC (pour deux établissements SSR et 3 établissements médico-sociaux) ; toutes bases validées par l'ATIH



Focus sur la fonction de coordination paramédicale

Dans le cadre du projet stratégique Fondation 2023 qu'elle pilote, la direction de la stratégie anime la réflexion et les évolutions sur l'organisation des fonctions paramédicales.

Pourquoi un poste de coordinatrice paramédicale au sein de la direction de la stratégie, pour l'ensemble de la Fondation ?

- **Pour ancrer le soin dans nos fonctionnements et prendre en compte systématiquement l'amélioration continue des pratiques :** au même titre que pour les établissements, et selon le même modèle, la réflexion stratégique doit être portée par une approche de direction, médicale, paramédicale et pédagogique. Pour réaffirmer que le patient est au cœur de nos organisations et de nos préoccupations, portées par des dynamiques médicales et paramédicales.
- **Pour créer un collectif des coordinations paramédicales des établissements, pour rendre le partage inter établissement plus efficient, plus solide et plus pérenne et continuer à aller vers une culture Fondation dans une plus grande globalité.** Le but est de façonner un climat et une culture inter disciplinaire et inter établissement, d'avoir une compréhension des organisations, d'aider à la performance, de partager les forces et d'aider les autres dans leurs faiblesses, de partager sans juger, de s'améliorer, de développer les compétences, d'identifier les personnes ressources, d'appliquer des politiques harmonisées, en fournissant les ressources nécessaires à leur mise en œuvre efficace. Cela permet aussi d'avoir un sentiment d'appartenance et de responsabilité partagée (co-développement, le co-management).
- **Pour avoir une lecture des organisations et comprendre le cœur de métier plus finement.** Afin de favoriser la compréhension, de permettre un accompagnement des structures plus ciblé, sur les organisations, sur la conduite du changement, sur le pilotage de projets spécifiques, sur le management et ou en lien avec la formation. La coordinatrice paramédicale peut également apporter un appui au recrutement des coordinateurs paramédicaux.

Patrimoine

Des projets d'envergure

Les circonstances particulières de cette année 2020 ont mis en évidence une réelle solidarité entre les acteurs de la construction, de l'entretien et de la gestion de notre patrimoine.

Cette solidarité a permis de poursuivre efficacement le développement de notre politique immobilière. Nous tenons à remercier nos services techniques et logistiques, les prestataires de maintenances et les entreprises de construction qui ont maintenu leur présence et leur investissement en mars dernier alors que, dans l'inconnu, le pays se confinait. C'est grâce à leur conscience professionnelle, entre autre, que nous avons maintenu des conditions d'accueil optimum de nos patients.

Durant cette année, nous avons livré plusieurs opérations d'envergure qui montrent une dynamique d'investissement au service de l'activité clinique de nos établissements

- **Vitry-le-François :** ouverture de la clinique
- **Sceaux :** restructuration de l'unité post-aigue
- **Rennes :** création et ouverture de l'unité SSM Med Ado
- **Paris 16^e :** rénovation du service de dialyse

Parallèlement, nous avons poursuivi et lancé plusieurs opérations de travaux d'importances

- **Villeneuve d'Ascq :** restructuration et extension
- **Bouffémont :** restructuration de l'internat de l'ESRP (ex CRP)
- **Rennes :** restructuration complète de la clinique
- **Sceaux :** rénovation du clos et couvert du site Roosevelt

D'autres opérations sont également en cours d'étude afin de supporter les projets médicaux de nos établissements.



PROJET ARCHITECTURAL DU BÂTIMENT



INFIRMERIE HDJ

Par ailleurs, la FSEF a mis en place une politique durable de maintien et de développement de son parc immobilier. Cela se traduit concrètement par l'obtention du Label BBKA, niveau EXCELLENCE de la clinique de Vitry-le-François et par un objectif de réduction de nos consommations d'énergie de plus de 15% en trois ans sur l'ensemble de notre patrimoine immobilier.

Enfin, nous poursuivons notre plan de maîtrise des risques au travers la mise en place d'un contrat de vérification périodique sur l'ensemble de nos établissements. Outre l'aspect réglementaire, ce contrat permettra une gestion priorisée des non-conformités réglementaires par nos équipes techniques et une remontée d'information structurée auprès des directeurs d'établissements.

Systeme d'information

Nouveau S.I Patient – Hopital Manager

En 2020, le logiciel a été déployé dans 6 cliniques psychiatriques sur une base commune nationale.

La bascule de Emed vers HM a nécessité une forte mobilisation des métiers pour appréhender le nouvel outil et reprendre les données essentielles pour alimenter le nouveau DPI (dossier patient informatisé).

Le calendrier du déploiement a été chamboulé par la crise COVID-19, néanmoins les équipes projets ont pu rattraper le retard.

L'implémentation du module planification (HM AGENDA) a nécessité une charge d'accompagnement importante de la part de l'équipe projet.

Nous poursuivons des travaux de co-construction du tronc commun SSR et préparons l'informatisation du dossier patient pour les structures relais. Grace aux réunions bilans avec les cliniques qui sont migrées nous avons pu capitaliser sur les retours d'expériences afin de renforcer le processus d'amélioration continue de notre méthode de déploiement et d'accompagnement. Un effort important a été réalisé sur la formation de l'ensemble des professionnels.

Infrastructure et Systeme



- **Généralisation du VPN:** 800 collaborateurs ont eu un compte VPN (accès à distance) paramétré et Microsoft Teams a été installé afin de faciliter le télétravail.
- **Nouvelle politique des accès au SI mise en place:** utilisation des n° matricules comme identifiant principal au SI et normalisation des comptes génériques (comptes de secours)
- **Refonte de l'Architecture Réseau et Réorganisation de l'annuaire:** suppression des domaines par cliniques et regroupement dans un seul domaine. Cette opération a nécessité la migration de tous les comptes utilisateurs des salariés dans le domaine principal.
- **Nouvel anti-virus de dernière génération:** remplacement de Mac Affee par un nouveau produit plus efficace et plus moderne avec analyse de comportement.
- **Migration des postes clients sous Windows10 et renouvellement de 25% du parc d'équipement informatique**
- **Mise en conformité Hopen** (référentiel identique d'identité (HM-Hémodial): poursuite des travaux "programme Hopen" ; il s'agit là essentiellement de mise à jour des référentiels internes (politique sécurité, charte informatique et divers tableaux de suivi des indicateurs de performance du S.I)
- **Projet Intranet:** Acquisition des Licences, installation des environnements techniques SharePoint et validation des pré-requis techniques. L'instance de gouvernance du projet est fixée et la phase de conception est démarrée.



Gouvernance et administration



Rapport
d'activité

2020

Le conseil d'administration

Une Gouvernance adaptée pour prise en compte croisées des enjeux managériaux, médicaux, paramédicaux, pédagogiques et d'insertion

Les statuts

Les statuts de la FSEF, qui déterminent la gouvernance et les modalités générales de fonctionnement, ont évolué.

Cette évolution a été initiée par le conseil d'administration de la FSEF pour répondre aux dispositions de la loi de santé de 2016, qui impose à des structures telles que les nôtres de compter deux représentants des usagers au sein de notre CA.

En parallèle, le projet stratégique Fondation 2023 a nécessité de faire évoluer d'autres dispositions, notamment afin d'intégrer la nouvelle gouvernance médico-soignante dans nos établissements.

Enfin, ces statuts devant être conformes aux statuts types des fondations reconnues d'utilité publiques, la composition du CA évolue: les quatre ministères seront dorénavant représentés par un Commissaire du gouvernement et le nombre d'administrateurs passe à 15: un représentant du fondateur historique, l'UNEF; deux représentants des organisations étudiantes, un des organisations lycéennes; deux partenaires institutionnels (les mutuelles étudiantes LMDE et Emevia); quatre personnalités qualifiées et cinq représentants des personnels.

Ces statuts ont été validés par le Conseil d'État et publiés au Journal officiel le 3 décembre. Ils sont entrés en vigueur dès que le nouveau CA s'est réuni, à la fin du mois de janvier 2021.

La FSEF, avec ces évolutions, dispose de statuts que le CA a voulu en totale convergence avec l'évolution de notre projet stratégique. Avec un nombre d'administrateurs plus resserré, c'est aussi une nouvelle dynamique de gouvernance qui s'ouvre.

Le conseil d'administration de la FSEF a élu **une nouvelle présidente** le 25 janvier 2021.



Composition du Bureau

Françoise Moulin Civil,
Présidente

Rolf Coulon,
Vice-Président

Abdoulaye Diarra,
Vice-Président

Clémence Dollé,
Trésorière

Romain Boix,
Secrétaire général

Le bureau, composé de ces **5 administrateurs**, prépare les décisions du CA.

Françoise Moulin Civil, professeure émérite de littérature et culture de l'Amérique Latine, a été présidente de l'université de Cergy-Pontoise, rectrice de l'académie de Lyon, chancelière des universités et rectrice de la région académique Auvergne-Rhône-Alpes. Elle est aujourd'hui conseillère de sites et d'établissements au Ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation.

Par ailleurs le CA a souhaité remercier le recteur **Christian Forestier** en le désignant président d'honneur de la FSEF.

Les membres du conseil d'administration sont répartis en plusieurs collèges :

Collège des Membres fondateurs

- Mélanie Luce, présidente de l'UNEF ou son représentant

Collège des organisations étudiantes et des organisations lycéennes

- Clémence Dollé, représentante de l'UNEF
- Mamadou Ndoye, président de la FAGE ou son représentant
- Mathieu Devlaminck, président de l'UNL ou son représentant

Collège des partenaires institutionnels

- Bertrand Malatray, représentant de l'Union Nationale des Sociétés Mutualistes Régionales (emeVia)
- Abdoulaye Diarra, président de La Mutuelle Des Étudiants (LMDE)

Collège des personnalités qualifiées

- Romain Boix,
- Rolf Coulon,
- Françoise Moulin Civil,
- Jean-Louis Schroedt-Girard

Collège des membres représentant le personnel

- Dr Bruno Dallaporta, représentant des médecins
- Bertrand Lazard-Peillon, représentant des personnels du Ministère de l'Education Nationale
- Ali Bouallel, Anne Mourad et Muriel Pinna, représentants des autres catégories de personnels

Assistent aux séances du conseil d'administration avec voix consultative

- Christine Salomé, commissaire du gouvernement, désignée par le ministre de l'intérieur
- deux associations d'usagers du système de santé :
 - l'UNAFAM, François Pilet
 - Guy Renard, Carina Estèves
- la présidente de la CMC, Françoise Laloua
- le directeur général, Vincent Beaugrand

Les commissions

La commission pédagogique centrale (CPC)

La CPC est présidée par **Françoise Moulin Civil**, présidente de la FSEF

L'inspecteur général, chargé du suivi de la FSEF par le ministère, **Philippe Santana**, assiste aux réunions

La CPC :

- participe à l'élaboration de la politique pédagogique, d'éducation, de formation, d'insertion et de promotion sociale de la Fondation.
- est consultée sur la politique générale de la Fondation Santé des Etudiants de France.
- participe à la définition des actions de formations spécifiques des personnels de l'Éducation nationale.
- participe au développement de la politique de recherche, de publication, de manifestations proposées au Conseil d'Administration de la Fondation Santé des Etudiants de France.
- joue un rôle moteur sur le développement des politiques de recherche et de publications, ainsi que dans la proposition au Conseil d'Administration de la FSEF de manifestations diverses.
- peut entendre toute personne compétente sur les questions à l'ordre du jour.
- se réunit au moins trois fois par an.

La commission médicale centrale (CMC)

La commission médicale centrale regroupe les coordinateurs et coordinatrices médicales des **13 établissements**

La CMC élabore et porte la politique médicale de la Fondation. Elle participe, avec la direction générale, à l'élaboration du projet stratégique. Elle contribue au développement de la politique de recherche clinique et de l'innovation, de politique d'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des soins, des réflexions éthiques. Elle fait le lien avec les établissements sur tout sujet de prise en charge des patients, de bonnes pratiques, d'articulation soins et études.

La présidente de la CMC est **Françoise Laloua**

Les établissements et la direction générale

La direction générale à Paris

Le directeur général, **Vincent Beaugrand** est responsable de la gestion de la Fondation Santé des Etudiants de France et du fonctionnement de ses **26 structures sanitaires, médico-sociales** dans le cadre des orientations définies par le Conseil d'administration et son président.

Les différents services de la direction générale assurent la mise en œuvre et le suivi de la politique générale de la FSEF dans leurs domaines.

Elle participe à l'élaboration de la politique pédagogique, d'éducation, de formation, d'insertion et de promotion sociale de la Fondation.

- **Vincent Beaugrand**, Directeur général
- **Eric Vernin**, Directeur général adjoint et directeur des finances
- **Baptiste Bonijoly**, Directeur du patrimoine
- **Damien Durand**, Directeur des études et de la Pédagogie
- **Papa Madiodio Fall**, Directeur des systèmes d'information
- **Marina Magnan**, Responsable de la communication
- **Perrine Ramé-Mathieu**, Directrice de la Stratégie
- **Michèle Rescouriot Gilibert**, Directrice des ressources humaines

Les directions des 13 cliniques FSEF

- **Didier Brossard**, Grenoble La Tronche (38)
- **Carole Bridoux**, Villeneuve d'Ascq (59)
- **Blandine Charrel**, Sceaux (92)
- **Anne Delbende**, Paris 13e
- **Christelle Guin**, Varennes Jarcy (91)
- **Guillaume Heurtel**, Paris 16e
- **Frédéric Jambon**, Bouffémont (95)
- **Maryline Mainil**, Aire-sur-l'Adour (40)
- **Eric Miguel**, Vitry-le-François (51)
- **Philippe Lescarret**, Vence (06)
- **Rémi Rothier**, Sablé-sur-Sarthe (72)
- **Alexandre Thiébault**, Neufmoutiers-en-Brie (77)
- **Gilles Ulliac**, Rennes Beaulieu (35)





26 structures sanitaires et médico-sociales à but non lucratif

Île-de-France

Paris

Clinique FSEF Paris 13^e
Relais étudiants lycéens FSEF 75
Clinique FSEF Paris 16^e
BAPU FSEF - Paris 5^e
Centre de Santé FSEF Paris 5^e
CPEF Colliard FSEF Paris 5^e
Résidence universitaire adaptée FSEF Paris 5^e

Seine-et-Marne

Clinique FSEF Neufmoutiers-en-Brie
Centre d'évaluation et des soins pour adolescents
(CESA) - Champs-Sur-Marne
IFAS FSEF - Neufmoutiers-en-Brie
Relais collégiens lycéens FSEF - Melun
- Val-de-Seine

Essonne

Clinique FSEF Varennes-Jarcy

Hauts-de-Seine

Clinique FSEF Sceaux
Relais étudiants lycéens FSEF Sceaux
Résidence universitaire adaptée FSEF Nanterre

Seine-Saint-Denis

Relais Collégiens Lycéens étudiants FSEF
La Courneuve

Val-d'Oise

Clinique FSEF Bouffémont
ESPR FSEF (ex CRP) Bouffémont
Relais étudiants Lycéens PassAge FSEF
- Cergy-Pontoise

Régions

Auvergne - Rhône-Alpes

Clinique FSEF Grenoble - La Tronche
Résidence universitaire adaptée FSEF
St-Martin-d'Hères
CRLC FSEF - Grenoble:
— SPASE 38 73 FSEF
— UEROS FSEF Grenoble
— Équipe mobile Enfants FSEF Grenoble
— Équipe mobile Adultes FSEF Grenoble
— ESAT FSEF Grenoble

Bretagne

Clinique FSEF Rennes-Beaulieu
SAS FSEF Rennes-Beaulieu
Handisup Bretagne

Grand-Est

Clinique FSEF Vitry-le-François
BAPU Camus FSEF - Strasbourg

Hauts-de-France

Clinique FSEF Villeneuve d'Ascq
Relais étudiants lycéens FSEF Villeneuve-d'Ascq

Nouvelle Aquitaine

Clinique FSEF Aire-sur-l'Adour
Relais lycéens collégiens FSEF (centradour)
Aire-sur-l'Adour

Pays de la Loire

Clinique FSEF Sablé-sur-Sarthe

Provence-Alpes-Côte d'Azur

Clinique FSEF Vence



Direction générale

8 rue Émile Deutsch de la Meurthe
75014 Paris
T 01 45 89 43 39

une institution de référence
pour la santé des adolescent-e-s
et des jeunes adultes

www.fsef.net

Suivez-nous sur :    