

Le Bulletin de l'ESAT Hors Murs Le Métronome



L'EDITO

« Chers partenaires,

Le bulletin de l'ESAT hors murs le Métronome a pour objectif de vous présenter un bilan succinct de l'activité durant l'année écoulée. Il permet également de consolider les liens qui nous relient tout au long du parcours des personnes concernées :

- en amont, la mise en place de la MISPE permet de conforter le choix d'orientation,
- lors de l'accompagnement, les mises à disposition et les stages en entreprise affermissent les capacités de travail et facilitent un apprentissage progressif des environnements professionnels,
- en aval, les conventions d'appui mises en place lorsqu'elles sont nécessaires, sécurisent le parcours en emploi.

A chacune de ces étapes, nous collaborons avec vous, partenaires institutionnels, services d'accompagnement et d'insertion, employeurs... pour des parcours aussi adaptés que possible.

Ce bulletin est un reflet de notre activité, qui ne serait envisageable sans le concours de tous.

Alors, continuons à cultiver ensemble cette richesse du lien ! »

Jean-Noël DUSSUD
Responsable Pôle Insertion CRLC

LES NOUVEAUX ARRIVANTS 2022 :

Depuis janvier 2022, l'ESAT Hors Murs Le Métronome a **accueilli 14 nouveaux travailleurs.**

LES MISPE EN 2022 :

L'ESAT a permis à **12 personnes** de réaliser une MISPE de pré-orientation (Mise en Situation Professionnelle en ESAT).

LES SORTIES VERS L'EMPLOI EN 2022:

• Les intégrations en milieu ordinaire :

Christophe a signé un contrat au sein de l'**entreprise adaptée Fontaine Insertion** à Fontaine.

Félix et Robert ont signé un contrat Parcours Emploi Compétence sur le poste d'opérateur logistique de voirie à la **Direction de l'Aménagement du Campus Universitaire** de Saint Martin D'Hères.

Alexandre est embauché en tant qu'employé polyvalent au sein de l'**entreprise adaptée LMDES** de Saint Jean en Royans.

Feghoul a effectué une mission en qualité d'agent de service auprès de la société **ONET SERVICES** à Grenoble.

Estelle a eu une proposition d'embauche au **chantier d'insertion La Bocale**.

Annick est employée sur un poste d'agent de restauration auprès de la **mairie de Saint George Commiers**.

• Les intégrations en milieu protégé :

Lucas a intégré l'**ESAT AFIPH** de La Buisse.

Olivier a intégré l'**ESAT ESTHI** à Saint Martin d'Hères.

Christophe a intégré l'**ESAT ESTHI** à Saint Martin d'Hères.

LES STAGES ET MISES A DISPOSITION EN 2022 :

En 2022, 28 stages et 25 mises à disposition ont pu être mis en place avec des entreprises iséroises. Vous êtes de plus en plus nombreux à nous faire confiance et permettre à des personnes en situation de handicap de poursuivre la mise en oeuvre de leur projet professionnelle et leur intégration en milieu ordinaire.

Nous vous en remercions !



LA RLH : UNE AIDE FINANCIERE AUTOMATIQUE A L'EMBAUCHE

Cette aide financière de l'AGEFIPH **est accordée automatiquement**, dès le début d'un contrat de droit commun, **pour les entreprises employant un travailleur ESAT**. La Reconnaissance de la Lourdeur du Handicap (RLH) a pour objectif de compenser financièrement les conséquences du handicap de votre salarié sur l'activité professionnelle, charges liées à :

- une productivité moindre ;
- une organisation particulière du travail ;
- un accompagnement social ou professionnel ;
- l'aide ou l'accompagnement apportée par un tiers ou un tuteur ;
- etc.

Le montant annuel de la RLH pour un travailleur ESAT est directement à taux majoré, soit 1095 fois le smic horaire.

La RLH est accordée pour la durée du contrat de travail ou 3 ans maximum (sans nécessité de justifier la lourdeur du handicap).

[Agefiph Tout-savoir-sur-la-RLH Juin2021.pdf](#)

[Formulaire RLH 2021 : Formulaire spécifique ESAT \(agefiph.fr\)](#)

LA CONVENTION D'APPUI A L'EMBAUCHE

Lors de l'embauche en contrat de droit commun d'un travailleur, nous proposons à l'entreprise de signer une convention d'appui avec l'ESAT Le Métronome afin de pouvoir poursuivre notre soutien auprès de l'employé et de l'employeur pendant 3 ans maximum.

Cette convention permet à l'ESAT Le Métronome de pouvoir intervenir auprès de l'employé et de l'employeur à leur demande.

SENSIBILISATIONS ET PRESENTATION DE L'ESAT LE METRONOME.

L'équipe de l'ESAT Le Métronome réalise de façon régulière des interventions auprès de partenaires (Pôle Emploi, Missions Locales...) et d'entreprises pour présenter notre service auprès de vos équipes et les sensibiliser à la situation de handicap de nos travailleurs ESAT.

Si vous êtes intéressés par ce type d'actions, n'hésitez pas à nous contacter.

ESAT Hors Murs Le Métronome - CRLC GRENOBLE FSEF
11 rue Emile Zola - 38100 GRENOBLE
Tél : 04 76 43 44 44 – Mail : esatlemetronome.crlc@fsef.net

